

COMITÉ INTERCENTROS 19-09-24

Puntos más destacados que aporta Valorian en esta nueva reunión:

HORARIOS

- Reducción del máximo de HA, máximo 3 consecutivos y mejor distribución durante el año.
- Flexibilidad de entrada a las 7:00 horas en Servicios Centrales y posibilidad de jornada intensiva de 7:00 a 15:00 horas.

INCENTIVOS

- Solicitamos la inclusión en el sistema de las áreas que aún no cuentan con incentivos.
- Solución a las incidencias de incentivos especiales.
- Inclusión de Decor Studio en la prueba piloto de obras y reformas y de confección e instalación.
- Sistema colectivo para campañas de uniformes, adornos navideños, baño, flamenca, etc.
- BLECIS: mejoras en la contabilización de las operaciones de forma que no penalicen las que se realizan en casos de incidencias con el pago, facturas, Tax Free y en operaciones con artículos de menos de 50€.

MESA DE TRABAJO OUTLET Y SFERA

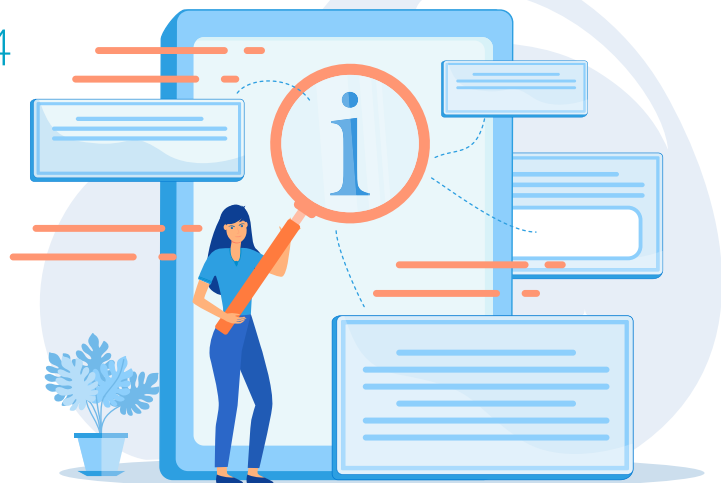
Reclamamos una reunión de la Comisión de Seguimiento de Sfera para trasladar las incidencias detectadas. Insistimos en la necesidad de iniciar una Mesa de Trabajo para analizar las condiciones de Outlet.

ENTREGAS A CUENTA

Posibilidad de realizarlas con tarjeta de crédito y efectuar entregas parciales.

CALENDARIO ANUAL

Resolver las incidencias que no permiten ver el calendario si no ha sido aceptado y poder indicar el motivo por el que no se acepta.



FINES DE SEMANA DE CALIDAD

Aumento firmado en el Convenio Colectivo y distribución equitativa durante el año.

UNIFORMIDAD

- Entrega de las chaquetas de la uniformidad femenina, posibilidad de uso voluntario de chaquetas y corbatas en la masculina.
- Creación de uniformidad de verano e invierno.
- EPIS de calzado más cómodos.

PAGAS EXTRA

Modificación del devengo y fecha de cobro de la paga de julio, de forma que se pueda adelantar desde diciembre, sin incidencias.

RIESGOS PSICOSOCIALES

Información de la encuesta que se está realizando y ampliación a más territorios.

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Una evaluación más justa con el esfuerzo y adaptada a cada puesto de trabajo.

Amplía esta información, consultando a tu delegado/a de Valorian.