

FASGA INETUM

# BALANCE SEMESTRE

---

Cerramos el primer semestre del año con un balance muy positivo en cuando a nuestra actividad sindical se refiere.

**Fasga**, con su mayoría en la Mesa Estable de Relaciones Laborales de Inetum España, ha propiciado, junto con la empresa, la negociación y acuerdo de:

- **I Plan de Igualdad de Inetum España**, que garantiza la puesta en marcha de acciones encaminadas a lograr la igualdad de trato y oportunidades, sin olvidar su utilidad para el negocio por las exigencias de los concursos.
- **Modelo de Teletrabajo para Inetum España**, donde se han fijado una serie de condiciones para normalizar esta nueva modalidad.

En este sentido, os informamos de las cuestiones, entre otras, que estamos solicitando tratar con la empresa:

- Puesta en marcha, mediante acuerdo individual, del **Modelo de Teletrabajo** de Inetum España, acordado el pasado 13 de mayo.
- Un **recibo salarial** para las **pagas extras** separado de la nómina del mes.
- Reunión de **seguimiento** del Sistema de Retribución Variable de **Incentivos**.
- **Reducir** el tiempo de **liquidación** de gastos de viaje.
- Normalizar la **compensación** por perdida **jornada intensiva** en verano, así como para **otros tipos de jornada**.
- Incluir la **primera semana de enero** en el cómputo de **vacaciones**.

Por último, recordar que en Inetum España y desde el 1 de julio y hasta el 31 de agosto, **tenemos que intentar realizar la jornada intensiva estipulada** de 8:00 h. a 15:00 h.

¡¡¡Feliz verano!!!

Podéis seguir mandando vuestras consultas y sugerencias a nuestro buzón [Fasga.es@inetum.com](mailto:Fasga.es@inetum.com)

[#FasgaTransformandoelSindicalismo](https://twitter.com/FasgaTransformandoelSindicalismo)

**AFÍLIATE A FASGA**

Fasga.com

