

fasga

Firmado I Plan de Igualdad en PPCR



Conciliación personal, familiar y laboral:

- Las personas que, teniendo menores, estén sujetas a un régimen de visitas o convenio regulador por causas de separación o divorcio, tendrán prioridad en la elección del turno de vacaciones anuales, si solo pudieran coincidir en calendario escolar.
- Posibilidad de solicitar excedencias de hasta cuatro meses con reserva del puesto y condiciones de trabajo, en caso de adopciones internacionales.
- Los días de adecuación de jornada podrán disfrutarse en medias jornadas para poder asistir a consultas de técnicas de reproducción asistida o a consulta médica de menores de 12 años dependientes.
- Las personas trabajadoras que reúnan la condición de familia numerosa o reunificación de unidad familiar por traslado de pareja, tendrán preferencia, cuando organizativamente sea posible, en la solicitud de movilidad geográfica.
- Se vigilará que el ejercicio de derechos de conciliación no conlleve un perjuicio en las condiciones laborales (promoción o salario).
- Se adecuará la carga de trabajo al tiempo efectivo de la jornada.

All- Fasga ha liderado la negociación del I Plan de igualdad en la empresa Placas de Piezas y Componentes de Recambio, dentro del grupo Stellantis.



Formación, selección y promoción:

- Publicación en los canales de comunicación de la empresa, todas las vacantes internas, asegurando que lleguen a todo el personal.
- Priorización de la promoción interna, solo acudiendo a la convocatoria externa en caso de no existir los perfiles que se requieran por parte de la empresa.
- La formación requerida por la empresa será realizada dentro del horario laboral.



Salud Laboral

- Adaptación de los objetivos de venta para las personas que hagan uso del permiso de lactancia.
- Diseño y puesta en marcha de un protocolo de riesgos laborales en embarazo y lactancia.

Este primer Plan de igualdad es solo el punto de partida para ir consiguiendo avances en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. All- Fasga continuará trabajando por medio de la comisión de seguimiento constituida para velar que se cumplan las medidas acordadas y se consiguen los objetivos marcados. Contacta con tu delegado/a de All- Fasga para más información.

