

COMISIÓN NEGOCIADORA CONVENIO AGENCIAS DE VIAJES:

VALORIAN RECLAMA A LAS EMPRESAS UNA ENTREGA A CUENTA DEL 4%



Dado que venimos de años sin subida salarial, entendemos que es necesario reconocer este incremento a cuenta de la revisión que se acuerde para 2023, lo antes posible.

Las medidas más relevantes que proponemos desde Valorian para mejorar las condiciones laborales de los agentes de viajes para los próximos 4 años son:

PROPUESTAS VALORIAN

- SUBIDA SALARIAL DEL 22% en 4 años (2023-2026) : 8%; 5.5%; 4,5% y 4%.
- Sin aplicación de la cláusula de Absorción-compensación.
- Garantizar que la progresión profesional lleve aparejada una mejora retributiva real.
- Enriquecer el catálogo formativo, incorporando materias que faciliten la transformación digital del sector.
- Flexibilidad en las horas de formación anuales, permitiendo su cómputo por periodos de evaluación completos, además de los criterios actuales.
- Establecer requisitos objetivos que regulen la movilidad funcional y la geográfica.
- Reducir la jornada anual a 1.736 horas.
- Pago del plus de festivos, si se trabaja el Sábado Santo, 24 o 31 de diciembre.
- Asegurar dos semanas de vacaciones en el periodo estival no lectivo y reducir los embargos.
- Incorporar medidas que ayuden a la conciliación: nuevos permisos, más tiempo de excedencia, nuevas jornadas concertadas.
- Incorporar a todo el convenio una perspectiva integral en materia de Igualdad: lenguaje inclusivo, modificaciones por aplicación de la LO 10/2022 y de la próxima Ley de Familias, así como medidas ya introducidas en muchos planes de igualdad del sector.
- Mejorar los complementos por IT y rebajar los requisitos para acceder a este beneficio social.

Sin duda alguna es imprescindible acometer una revalorización salarial justa y necesaria tras 4 años de congelación salarial y más de 2 con medidas de reducción de empleo. Esta va a ser nuestra prioridad.

Pondremos todo nuestro empeño en convencer a la patronal. No podrá haber una recuperación plena de las agencias de viajes, si no tenemos unas condiciones laborales lo suficientemente buenas para conservar el talento actual y atraer a personal de nueva incorporación.