

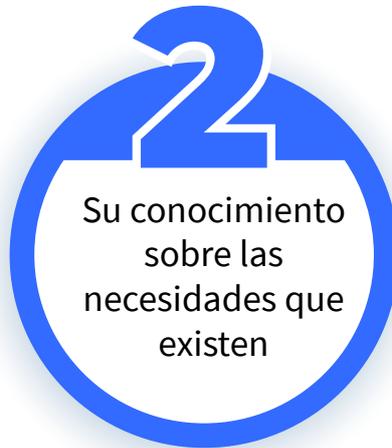
II PLAN DE IGUALDAD

Comenzamos con la negociación del Plan de igualdad de FECISA, después de que hoy 23 de julio de 2024, se haya constituido la Comisión Negociadora.

Dicho Plan será una hoja de ruta a seguir de cara a que todas las personas que componen la plantilla de Financiera El Corte Inglés, hombres y mujeres, tengan las mismas oportunidades respecto a:

- ✧ Procesos de selección
- ✧ Ofertas de formación
- ✧ Condiciones de trabajo
- ✧ Prevención y tratamiento del acoso sexual y por razón de sexo
- ✧ Salud laboral
- ✧ Posibilidades de promoción
- ✧ Política retributiva
- ✧ Conciliación y corresponsabilidad

Valorian formará parte de la mesa de negociación, aportando:



Te animamos a hacernos llegar tus sugerencias a través de tu delegado/a más cercano.

AFÍLIATE



Valorian.es

