

Conciliar ES MÁS FÁCIL CON Corresponsabilidad

La asunción de las tareas que tienen que ver con las responsabilidades por cuidado de menores o personas dependientes, sigue siendo uno de los mayores indicadores de brecha en el mercado de trabajo español.

A día de hoy las mujeres siguen asumiendo la mayor parte de las tareas domésticas y cuidado de familiares. Es por ello por lo que, Fasga insiste mucho en los Planes de Igualdad que negocia, para que los permisos en materia de conciliación y corresponsabilidad, permitan el desarrollo de las carreras profesionales de las mujeres así como que se fomente la corresponsabilidad, entendida como el fomento entre la plantilla masculina a la hora de hacer uso de esas mismas medidas.

La adaptación de jornada, la posibilidad del trabajo a distancia o teletrabajo o las mejoras en materia de permisos y licencias que tengan que ver con la conciliación, son algunas de las medidas que están empezando a ser las más valoradas, tanto por las personas trabajadoras como por las propias empresas. Dichas medidas fomentan y visibilizan que las tareas de cuidado no son solo cosa de mujeres y se traducen en un mayor compromiso, una menor rotación, un mejor clima laboral y una mejora de su productividad y competitividad por su capacidad para atraer y retener talento.

23 marzo DÍA NACIONAL DE LA
CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

