

MODIFICACIÓN SISTEMA DE INCENTIVOS PROMOCIÓN Y GESTIÓN

Tras haber mantenido una nueva reunión de la Comisión Negociadora, el 3 de febrero de 2022, estos son los avances más destacados:

- **GARANTÍA DE COBRO DE INCENTIVOS:** la Empresa confirma la intención de establecer una cláusula que garantice el cobro de, al menos, el mismo importe percibido en el mismo mes de 2021.

Desde la parte social entendemos que esta garantía no debe estar ligada a mínimos de activación ni de contratación de seguros, sino que solo debe ir asociada a la migración. Por tanto, así lo hemos solicitado a la Empresa. También, reclamamos que el importe medio se calcule solo sobre los últimos 6 meses de 2021, ya que, en algunos de los meses anteriores, se realizaron tareas de no producción.

- **TEMPORALIDAD/TRANSITORIEDAD:** la Empresa confirma, también, que accede a establecer una temporalidad y transitoriedad al nuevo sistema de incentivos. Una vez concluida la migración del 80% del objetivo de cada Plaza, se percibirían los importes por alta de nueva tarjeta y de contratación del nuevo seguro, según el sistema de incentivos anterior.

- **MÍNIMOS PARA EL COBRO DE INCENTIVOS:** seguimos insistiendo en la eliminación o reducción significativa de los mínimos que se plantearon en las primeras reuniones.

- **MIGRACIÓN/ACTIVACIÓN DE LA TARJETA:** hemos vuelto a recalcar la importancia de que se incentive de forma independiente la migración de la activación de la nueva tarjeta.

Continuamos con posturas muy alejadas y es por ello que, desde Fasga, esperamos un ejercicio de responsabilidad por parte de la Empresa, para lograr un Sistema de Incentivos que valore el esfuerzo del colectivo de Promoción y Gestión en un proyecto tan importante para todos, como lo es el lanzamiento de la nueva Tarjeta de Compra.