

EL ERTE SERÁ DE UN MÁXIMO DEL 40%

- **VIGENCIA:** hasta el **30 de septiembre** de 2022. El personal del área Empresas solo estará afectado hasta el 30 de junio de 2022.
- **CLÁUSULA DE PROTECCIÓN:** en caso de que se aprobasen nuevos tipos de ERTE que garanticen la prestación hasta el 70%, si éstos no pudieran aplicarse en VECISA, la empresa se haría cargo de la diferencia para que no suframos ningún perjuicio económico.
- Para aplicaciones del ERTE del 20% o superior la medida prioritaria será la de **SUSPENSIÓN** en días completos, salvo acuerdo entre las partes.
- El personal afectado tendrá garantizados al menos 10 días naturales de **vacaciones** entre el 15 de julio y el 30 de septiembre de 2022.
- Los **calendarios de trabajo** individuales, así como cualquiera de sus modificaciones posteriores, deberán ser comunicadas a cada persona trabajadora afectada con al menos una semana de anticipación.
- Se mantiene el complemento al 100% del **Plus de Transporte/Teletrabajo**.
- La Empresa desarrollará un **Plan formativo** al objeto de fomentar la polivalencia y competencias digitales entre la plantilla.
- Se mantiene la **Excedencia con reserva de puesto de trabajo** vinculada a la duración del ERTE. Los que, actualmente, disfruten de la misma deberán solicitar la prórroga a su gestor de personal.
- El equipo de **Atención al Empleado** seguirá operativo durante la vigencia de este ERTE.

El equipo de **SPV** hemos peleado y conseguido nuestros principales **OBJETIVOS**, reduciendo los porcentajes de aplicación, la duración del ERTE y garantizando que no quedemos fuera de cualquier mejora en el cobro de las prestaciones por desempleo.