

COMITÉ DE EMPRESA SECI [7/11/2023]

APOSTAR POR EL VALOR DEL EMPLEADO

Para afrontar todos los retos que Seguros el Corte Inglés tiene por delante, desde Valorian consideramos que nuestro papel principal es crear un entorno laboral atractivo y a su vez colaborativo donde encontremos cabida los mejores profesionales. Para poder alcanzarlos, a la vez que evoluciona el negocio, también es necesaria una evolución para las personas trabajadoras que componen la organización.

Con todo esto, se ha celebrado el Comité de SECI y hemos manifestado a la Empresa las prioridades de los delegados y delegadas de Valorian, dejando una hoja de ruta que supone una oportunidad para la Empresa de cara a lograr:

- Desarrollar el talento de la plantilla contribuyendo a un desarrollo profesional.
- Impulsar la consecución de todos los proyectos pendientes con éxito.
- Fomentar una mejora del entorno de trabajo.

En el Comité, la Empresa ha indicado las propuestas de Valorian que va a abordar próximamente, tales como:

- Continuar avanzando en el trabajo con objetivos vinculados a una retribución variable, según la prueba piloto actual para algún área de servicios centrales dentro de los hitos del plan estratégico.
- Estudio de las categorías profesionales para toda la plantilla de SECI con el fin de tratar de acercar posibles brechas salariales. Recordamos la importancia y compromiso de publicar las vacantes en interno a través de la Seguroteca, según lo suscrito en el plan de igualdad.
- Evaluación del desempeño para todos los empleados, incluidos aquellos que no la tenían en 2024.
- Resolución de la incidencia de Km. Se mantiene abierta la incidencia pendiente de resolución y regularización.

■ Mejoras en la compensación por **trabajo presencial** de personal de Central en sábados, domingos o festivos.

- ▶ Sábado: 15 € por comida por jornada de más de 7 h.
- ▶ Domingo y festivos: 27 € = 6 h. / 35 € = 7 h. / 40 € = 8 h. / 45 € = 9 h.

■ Atención al cliente. Sobre los días de vacaciones como compensación al posible exceso de jornada generado, la regulación de posibles descansos, más recursos humanos para equilibrar carga de trabajo la limitación en la elección de vacaciones, se trabajará a través del grupo de trabajo.

■ Próxima elaboración de una encuesta de riesgos psicosociales a la plantilla.

Sin embargo, la Empresa no ha considerado que era el momento de abordar propuestas de Valorian tales como:

- Medidas económicas extraordinarias compensatorias.
- Nuevas medidas de conciliación para la plantilla, para las trabajadoras embarazadas y para las Delegaciones SECI.
- Mejorar las condiciones y dietas de las personas que realizan viajes, la compensación por comida, las condiciones de trabajo a distancia y el teletrabajo, la flexibilidad en hora de entrada y para retención la disponibilidad de la info en "tus logros" y teletrabajo para coordinadores. Tampoco se ha considerado mejorar los beneficios sociales a través de un Seguro de salud, un Plan de Pensiones abierto a aportaciones, incentivos saludables o mejorar el premio de fidelidad similar al nuevo convenio CESS.

Desde Valorian vamos a seguir insistiendo a futuro en estas cuestiones porque creemos firmemente en el valor del empleado y de la plantilla de SECI

