

ART. 41 MODIFICACIÓN SUSTANCIAL

SISTEMA DE INCENTIVOS

CESS Delegaciones Tradicionales y A&I

En esta quinta reunión, la RLT continúa realizando avances de calidad para la negociación de una política que recoja gran parte de las reivindicaciones históricas que hemos realizado a la Empresa a lo largo de los años, tanto en las áreas de delegaciones tradicionales para colaboradores y responsables como para el área de A&I.

DELEGACIONES TRADICIONALES PARA COLABORADORES Y RESPONSABLES

La Empresa nos ha facilitado datos, simulaciones y comparativas, según habíamos solicitado y las conclusiones obtenidas son favorables para la práctica totalidad de la plantilla en lo que se refiere a:

- ▶ Simulaciones del nuevo modelo propuesto para Básicos, con mejoras sobre los planteamientos iniciales de la Empresa.
- ▶ Simulaciones del nuevo modelo propuesto para BLECs, con más posibilidades y avances sobre las últimas propuestas de la Empresa.
- ▶ Simulaciones del nuevo modelo semanal propuesto, que sustituiría al trimestral, de forma que la práctica totalidad de la plantilla mejora las retribuciones que se venían percibiendo con el modelo anterior.

A&I

Desde la RLT hemos tratado las dudas existentes en anteriores reuniones, con el fin de completar las bases de desarrollo del nuevo modelo de retribución.

Por parte de la RLT continuamos el proceso negociador con la intención de poder cerrar un acuerdo satisfactorio para todas las partes, de forma que la plantilla pueda disponer de un modelo de retribución con **más oportunidades de incrementar los ingresos económicos y más justo con el esfuerzo de ventas realizado.**

Mañana, miércoles 25 de enero, tendrá lugar la siguiente reunión.