

## Fasga Inetum. Balance 2021

Finaliza 2021 y hacemos balance de la labor sindical que desde Fasga estamos realizando en un entorno laboral y operativo muy tecnificado y con un convenio colectivo desactualizado. Todo ello, nos obliga a un contacto permanente con la empresa para regular aspectos que mejoren nuestras condiciones laborales.

Estas son algunas de las acciones más destacadas que han tenido lugar durante este año 2021:



**Enero.** Finalizada la negociación del proceso de armonización de condiciones laborales, se refleja en la primera nómina de Inetum España.



**Febrero.** La empresa abre un periodo de consultas para negociar un nuevo sistema de retribución variable.



**Marzo.** Acuerdo para la compensación por la eliminación de la asignación de tickets restaurante en proyectos.



**Abril.** Recordamos a la empresa el desarrollo del registro retributivo para garantizar igual retribución por trabajos de igual valor.



**Mayo.** Solicitamos pautas y aclaraciones a establecer, en las liquidaciones de viajes y la actualización en la constitución de los Comités de Seguridad y Salud.



**Junio y julio.** Normalizamos el sistema de retribución variable, tras algunos cambios de criterio en algunos parámetros y que actualmente no está definitivamente implantado.

Y solicitamos:

- Un nuevo Plan de Igualdad.
- Definir permisos retribuidos no contemplados en convenio.
- Normalizar las intervenciones fuera de horario y otras dedicaciones extraordinarias en proyectos.



**Septiembre.** Se constituye la Mesa Estable de Relaciones Laborales de Inetum España, al no existir la figura del Comité Intercentros en el actual Convenio, donde la mayoría de Fasga reconoce la representatividad del resto de organizaciones sindicales provenientes de la fusión de empresas con el objetivo de unidad de acción para lograr los mejores acuerdos posibles.



**Octubre.** Acuerdo para la compensación por la pérdida de jornada intensiva por horario de cliente.



**Noviembre.** Empieza la negociación para el desarrollo de un modelo de teletrabajo.



**Diciembre.** Se constituye la comisión negociadora para la creación del Plan de Igualdad de Inetum España.

**Durante el próximo año 2022, desde Fasga, nos planteamos importantes retos y vamos a continuar realizando las aportaciones necesarias para conseguir mejoras en las condiciones de la plantilla de Inetum España.**

**Os deseamos un próspero año 2022.**

**fasga@inetum.world**