

### **Herramienta elaboración calendarios**

Se han trasladado todas las **incidencias detectadas** con la confección de los calendarios laborales a través de la nueva herramienta y solicitado **más formación** para las personas que se encargan de su parametrización. Además, se ha aclarado que la entrega de los calendarios a los Comités de Empresa puede ser mediante **correo electrónico o pendrive**, incluidos los calendarios de la plantilla a tiempo parcial en la línea de cajas, cuyo **periodicidad es mensual**.

### **Descarga de mercancías**

La Empresa aclara que, todavía, no hay **ningún cambio legislativo**, simplemente se trata de un acuerdo de intenciones. Por ello, la descarga de mercancía de los camiones se seguirá realizando como hasta ahora. En un futuro, la situación podría variar en función de si el hipermercado cuenta o no con **muelle** de descarga. No obstante, la **ficha de prevención** deja reflejada las funciones que tiene que realizar el trabajador.

### **Precios artículos máquinas expendedoras**

Se ha renegociado el contrato con la empresa encargada de las máquinas expendedoras de las salas de relax y el **incremento medio de precios** debería estar en torno a los 5 céntimos de euros. La Dirección entiende que debido al **incremento de costes**, la subida entra dentro de lo normal.

### **COVID 19**

La Empresa va a mantener las medidas de prevención y protocolos de actuación que hasta ahora se están llevando a cabo. Además, se va a poner un mayor énfasis en los momentos de los **descansos dentro de la jornada de la plantilla**, ya que es en estos momentos, cuando se interactúa **sin distanciamiento social ni mascarilla**.

## **COMITÉ INTERCENTROS CARREFOUR**

**9 DE FEBRERO DE 2022**

### **RPV no alimentación y modelo Sherpa**

Se va a extender a todas las tiendas el modelo **RPV de no alimentación**. Así pues, la gestión de la postventa de EFCS, Bazar y Textil, será realizada por la misma persona.

De igual manera, se extenderá de manera progresiva la implantación del modelo de gestión **Sherpa** a todas las tiendas.

### **Reclasificación profesional referente PFT**

Desde la parte social, **entendemos que los referentes de PFT cumplen con los requisitos necesarios del grupo de Coordinación**.

Lamentablemente, la Dirección sigue interpretando que no se realizan funciones de coordinación de personas, por lo que no accede a esta reclasificación profesional.

### **Hub Administrativos**

Se han implantado **8 Hub administrativos** que dan cobertura a **76 tiendas**. Durante este año, la Empresa confirma que seguirá ampliando este modelo de organización administrativa.

**#FASGAahoramásquenunca**