

## COMITÉ INTERCENTROS **SUPERCOR**

Desde Valorian seguimos trabajando sin descanso para mejorar tus condiciones laborales en Supercor. Os escuchamos y trasladamos a la empresa, vuestras necesidades y las mejoras que os merecéis.

### **BONUS E INCENTIVOS**

Volvemos a insistir en la necesidad de ser más transparentes con el pago del bonus y que se garantice su cobro, en caso de cumplir con los objetivos marcados.

**También, hemos vuelto a recordar la necesidad de crear un sistema de incentivos colectivo para Perecederos, tal y como tienen nuestros compañeros de ECI. Asimismo, queremos que esta medida la disfruten el resto de trabajadores.**

### **PAGO NOCTURNIDAD**

Solicitamos que se asegure un correcto funcionamiento de los fichajes para el pago de la nocturnidad y que subsanen los problemas en las tiendas.

### **INCREMENTO DESCUENTO PERSONAL**

Reclamamos un incremento del descuento de personal al 15% en alimentación.

### **PERSONAL DE SEGURIDAD**

Debido al incremento de robos, desde Valorian, volvemos a pedir que se incorpore personal de seguridad en las tiendas donde no haya y, donde ya los tienen, que se incremente el horario.

### **CUADRANTES Y DOMINGOS Y FESTIVOS**

Exigimos que se entreguen en tiempo, como marca el convenio colectivo y que, en los cuadrantes, vengán establecidos los que haya que realizar, ya que no se deben modificar una vez dado el cuadrante.

### **SALAS DE DESCANSO**

Desde Valorian insistimos en que se adecuen las actuales salas de descanso y que, en los centros donde no existan, se busque un lugar específico para garantizar dicho descanso.

### **UNIFORMIDAD**

Reclamamos la dotación anual para todos los trabajadores.

### **COMPLEMENTO PUESTO Y PLUS DE MOVILIDAD**

Solicitamos que el plus de **movilidad se pague a 12 mensualidades.**

**Volvemos a reiterar la necesidad de incrementar los complementos de los gestores y auxiliares.**

### **POLIVALENCIA**

Pedimos que se cree un plus para aquellos trabajadores que realizan funciones en departamentos que no sean los suyos.

**Estos son algunos de los puntos más destacados que Valorian presentará a la empresa en la próxima reunión. Como siempre, defenderemos tus derechos de una forma firme y contundente.**