

NUEVO MODELO DE HORARIOS CON LIBRANZAS DE CALIDAD

La Empresa informa al Comité Intercentros de la implantación del **nuevo modelo horario con libranzas de calidad**. En este modelo se refleja ya, la **reducción del máximo de domingos/festivos a trabajar de 28 a 23**, petición histórica de la sección sindical **Valorian CESS**.

- **Delegaciones con prueba piloto en curso.**

Se podrá continuar con este modelo, siempre que se **solicite por escrito de forma voluntaria la adhesión a este nuevo modelo horario de forma indefinida, dirigiéndola al Business Partner (RRHH)**. Aquellas personas que no cursen dicha solicitud, volverán al horario que realizaban con anterioridad a dicha prueba.

- **Implantación del modelo para nuevas delegaciones.**

El **nuevo modelo horario se ampliará para unas 30 nuevas delegaciones, y se dará a conocer este listado a primeros de abril**.

Una vez que las personas trabajadoras conozcan si su delegación se encuentra en dicho listado, podrán realizar una **solicitud voluntaria de adhesión por escrito a su correspondiente Business Partner**, y la contestación se dará por escrito. Una vez aceptada la solicitud, si en el plazo de 6 meses desde el inicio del nuevo modelo horario en esa delegación, el trabajador solicitase volver a su modelo horario inicial, la persona trabajadora deberá comunicarlo por escrito, aceptándose dicha renuncia.

Además, la Empresa nos informa de que, **las nuevas incorporaciones de personas trabajadoras que se realicen en delegaciones que estén adscritas a este modelo de horarios, entrarán con estas condiciones horarias**.

Las libranzas y HAs aplicables a este nuevo modelo, **con un máximo de 23 domingos/festivos a trabajar**, serán:

% JORNADA	LIBRANZAS	FINES DE SEMANA DE CALIDAD			MÁXIMO HAs	Nº aprox. De HA libre disposición
		VSD	SDL	SD		
100%	65	4	5	4	45	9
95%	79	5	8	0	43	7
92,86%	84	4	5	4	41	7
77,38%	84	4	5	4	35	5
61,9%	84	4	5	4	28	0

VSD = Viernes + Sábado + Domingo; SDL = Sábado + Domingo + Lunes; SD = Sábado + Domingo; HA = Horario Ampliado

Desde **Valorian** hemos solicitado que se dé la posibilidad de conocer el calendario anual, con el fin de programar vacaciones. Además, hemos pedido que se limite y reduzca el número de HAs en sábados y domingos a realizar en el año.

Valorian continúa avanzando para llevar la conciliación y los descansos de calidad a la plantilla de CESS Delegaciones.

CESS DELEGACIONES

PATRONES DE ACTIVIDAD - LIBRANZAS PARA DELEGACIONES CON APERTURA GENERALIZADA

Si quieres más información, consulta con tu delegado/a de Valorian.

¡AFÍLIATE!



 Valorian

 Sindicato_Valorian

 @Valorian

SEMANA	PATRÓN 100% APERTURA GENERALIZADA						
	L	M	X	J	V	S	D
1º	M	M	M	M	M	L	L
2º	L	T	T	T	T	T	HA
3º	M	M	M	L	M	M	L
4º	T	T	T	T	T	HA	HA
5º	M	M	M	M	L	L	L
6º	T	T	T	T	T	T	L
7º	M	M	M	M	M	M	L
8º	T	T	T	T	T	HA	HA
9º	M	M	L	M	M	L	L
10º	T	T	T	T	T	T	L
11º	M	M	M	M	M	M	L
12º	T	T	T	T	T	HA	HA

SEMANA	PATRÓN 95% APERTURA GENERALIZADA						
	L	M	X	J	V	S	D
1º	M	M	M	M	M	L	L
2º	L	T	T	T	T	T	L
3º	M	L	M	M	M	M	L
4º	T	T	T	T	T	HA	HA
5º	M	M	M	M	L	L	L
6º	T	T	T	T	T	T	HA
7º	M	M	L	M	M	M	L
8º	T	T	T	L	T	HA	HA
9º	M	M	M	M	M	L	L
10º	L	T	T	T	T	T	L
11º	M	M	M	L	M	M	L
12º	T	T	T	T	T	HA	HA

SEMANA	PATRÓN 92,86% APERTURA GENERALIZADA						
	L	M	X	J	V	S	D
1º	M	M	M	M	M	L	L
2º	L	T	T	T	T	T	L
3º	M	L	M	M	M	M	L
4º	T	T	T	L	T	HA	HA
5º	M	M	M	M	L	L	L
6º	T	T	T	T	T	T	L
7º	M	M	M	M	M	M	L
8º	T	T	T	T	T	HA	HA
9º	M	M	L	M	M	L	L
10º	T	T	T	T	T	T	L
11º	M	M	M	L	M	M	L
12º	T	T	L	T	T	HA	HA

SEMANA	PATRÓN 77,38% APERTURA GENERALIZADA						
	L	M	X	J	V	S	D
1º	M	M	M	M	M	L	L
2º	L	T	T	T	T	T	L
3º	M	L	M	M	M	M	L
4º	T	T	T	L	T	HA	HA
5º	M	M	M	M	L	L	L
6º	T	T	T	T	T	T	L
7º	M	M	M	M	M	M	L
8º	T	T	T	T	T	T	HA
9º	M	M	L	M	M	L	L
10º	T	T	T	T	T	T	L
11º	M	M	M	L	M	M	L
12º	T	T	L	T	T	HA	HA

SEMANA	PATRÓN 61,9% APERTURA GENERALIZADA						
	L	M	X	J	V	S	D
1º	M	M	M	M	M	L	L
2º	L	T	T	T	T	T	L
3º	M	M	L	M	M	M	L
4º	T	T	T	L	T	HA	HA
5º	M	M	M	M	L	L	L
6º	T	T	T	T	T	T	L
7º	M	M	M	M	M	M	L
8º	T	T	T	T	T	T	HA
9º	M	L	M	M	M	L	L
10º	T	T	T	T	T	T	L
11º	M	M	M	L	M	M	L
12º	T	T	L	T	T	HA	HA