

## CESS DELEGACIONES

SIN APERTURA GENERALIZADA

### NUEVO MODELO DE HORARIOS CON LIBRANZAS DE CALIDAD

La Empresa informa al Comité Intercentros de la implantación del **nuevo modelo horario con libranzas de calidad**.

- **Delegaciones con prueba piloto en curso.**

Se podrá continuar con este modelo, siempre que se **solicite por escrito de forma voluntaria la adhesión a este nuevo modelo horario de forma indefinida, dirigiéndola al Business Partner (RRHH)**. Aquellas personas que no cursen dicha solicitud, volverán al horario que realizaban con anterioridad a dicha prueba.

- **Implantación del modelo para nuevas delegaciones.**

El nuevo **modelo horario se ampliará para unas 30 nuevas delegaciones y se dará a conocer este listado a primeros de abril**.

Una vez que las personas trabajadoras conozcan si su delegación se encuentra en dicho listado, podrán realizar una **solicitud voluntaria de adhesión por escrito a su correspondiente Business Partner**, y la contestación se dará por escrito. Una vez aceptada la solicitud, si en el plazo de 6 meses desde el inicio del nuevo modelo horario en esa delegación, el trabajador solicitase volver a su modelo horario inicial, la persona trabajadora deberá comunicarlo por escrito, aceptándose dicha renuncia.

Además, la Empresa nos informa de que, **las nuevas incorporaciones de personas trabajadoras que se realicen en delegaciones que estén adscritas a este modelo de horarios**, entrarán con estas condiciones horarias.

Estas son las libranzas que tendrán dichas personas trabajadoras, con un **50% de domingos/festivos planificados**, según el acuerdo actual, y con la excepción de hasta un máximo del **70%**, en caso de problemas puntuales de cobertura de la delegación:

% JORNADA	LIBRANZAS	FINES DE SEMANA DE CALIDAD			MÁXIMO HAS	Nº aprox. De HA libre disposición
		VSD	SDL	SD		
92,86%	79	7	6	0	35	9
77,38%	79	7	6	0	29	5
61,9%	79	7	6	0	22	5

Desde Valorian hemos solicitado que se dé la **posibilidad de conocer el calendario anual**, con el fin de **programar vacaciones**. Además, hemos pedido que se limite y reduzca el número de HAS en sábados y domingos a realizar en el año.

Valorian continúa avanzando para llevar la conciliación y los descansos de calidad a la plantilla de CESS Delegaciones.

**#ValorianInnovacionSindical**

# PATRONES DE ACTIVIDAD - LIBRANZAS PARA DELEGACIONES SIN APERTURA GENERALIZADA

Si quieres más información, consulta con tu delegado/a de Valorian.

**¡AFÍLIATE!**



Valorian



Sindicato\_Valorian



@Valorian

## PATRÓN 92,86%

	PATRÓN 92,86 APERTURA NO GENERALIZADA						
SEMANA	L	M	X	J	V	S	D
1º	M	M	M	M	M	L	L
2º	L	T	T	T	HA	T	L
3º	M	M	M	M	M	M	L
4º	T	T	T	T	T	HA	L
5º	M	M	M	M	L	L	L
6º	T	T	T	T	T	HA	L
7º	HA	M	M	M	M	M	L
8º	T	T	T	T	T	T	L

## PATRÓN 77,38%

	PATRÓN 77,38% APERTURA NO GENERALIZADA						
SEMANA	L	M	X	J	V	S	D
1º	M	M	M	M	M	L	L
2º	L	T	T	T	HA	T	L
3º	M	M	M	M	M	M	L
4º	T	T	T	T	T	HA	L
5º	M	M	M	M	L	L	L
6º	T	T	T	T	T	HA	L
7º	M	M	M	M	M	M	L
8º	T	T	T	T	T	T	L

## PATRÓN 61,9%

	PATRÓN 61,9% APERTURA NO GENERALIZADA						
SEMANA	L	M	X	J	V	S	D
1º	M	M	M	M	M	L	L
2º	L	T	T	T	T	T	L
3º	M	M	M	M	M	M	L
4º	T	T	T	T	T	HA	L
5º	M	M	M	M	L	L	L
6º	T	T	T	T	T	HA	L
7º	M	M	M	M	M	M	L
8º	T	T	T	T	T	T	L