

COMITÉ INTERCENTROS ECI 27 ABRIL 2023



Valorian, como sindicato mayoritario en El Corte Inglés, hace posible que las condiciones en esta empresa sean las mejores del sector. Tenemos más descansos de calidad, salarios medios más altos y un sistema de incentivos que afecta a más del 65% de la plantilla, entre ellos el área de Perecederos, mejorando de esta forma las condiciones firmadas en el convenio colectivo. Valorian sigue trabajando para tener las mejores condiciones, y hemos aportado los siguientes puntos en el Comité Intercentros.

■ **SFERA:** mejora de las condiciones, tanto en horarios como en incentivos.

■ **INCENTIVOS:** implantación de incentivos para departamentos que aún no tienen, incluido Bricor y Outlets, mejora en Decor-studio, omnicanalidad, obras y material, blecis, ampliación de las campañas especiales que admitan sistema colectivo.

■ **HORARIOS:** reducción de H.A.

■ **UNIFORMIDAD:** renovación de uniformes de colectivos que no han sido renovados.

Cambio de uniformidad en Omnicanalidad y Pos.

Incremento de dotación. Pago de las composturas. Calzado para uniformidad femenina. Posibilidad de trabajo sin chaqueta ni corbata para el personal masculino en épocas de calor.

■ **PROPINAS DE HOSTELERÍA:** inclusión de propina de cliente con tarjeta en el reparto.

■ **PLACA IDENTIFICATIVA:** opción de no llevar el nombre completo

■ **CALENDARIOS ANUALES:** entrega de calendarios anuales.

■ **SALARIO:** aplicación de incremento salarial en la nómina de abril y pago de atrasos.

■ **FINES DE SEMANA:** concesión de fines de semana pactados por convenio para 2024 en 2023.

■ **DOMINGOS Y FESTIVOS:** aplicación de porcentaje de 2024 en 2023, y reducción de los máximos establecidos.

■ **TELETRABAJO:** ampliación del tiempo de teletrabajo para el personal con un trabajo adecuado a ello.

■ **DIVERSIDAD:** comisión de trabajo para la implantación de las nuevas leyes.

■ **SALUD LABORAL:** solicitud de riesgos psicosociales y taburetes SAC.

■ **EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO:** solicitud de resultados nuevo sistema de evaluación del desempeño.

■ **COMPRAS PERSONAL:** que no se cobren las bolsas al personal.

Como siempre, el Comité Intercentros, con la mayoría de Valorian y el apoyo del resto de la parte social, velamos por los intereses de las personas trabajadoras de esta empresa.

Te dejamos el código QR para que puedas ver con más detalles los puntos desarrollados que hemos presentado.

