

PUNTOS COMITÉ INTERCENTROS ECI

27-04-23

SFERA

Solicitamos la apertura de la negociación para la mejora de las condiciones de trabajo del personal de Sfera.

Nuestras propuestas de mejora son:

- HORARIOS.
 - Implantación de máximos de H.A. establecidos en ECI.
 - Mejora en los horarios de la jefatura, horarios y descansos similares a ECI.
- INCENTIVOS.
 - Implantación de un sistema colectivo transparente y claro.
 - Incentivos regulados para vendedores responsables.
 - Incremento de porcentajes.
- DESCARGA DE MERCANCÍAS.
 - Ayudantes de tienda para descarga de camión y movimiento de mercancía.
 - Medios y protecciones necesarios para ese trabajo.
- OTROS.
 - Unificación de complemento de vendedor responsable.
 - Opción voluntaria de igualar las pagas extras a ECI.
 - Independencia de gestión de plantilla desde la propia tienda. (que no dependa de los JP de ECI para agilizar el trabajo).
 - Agilidad en los traslados.

COMISIÓN SEGUIMIENTO INCENTIVOS

- DPTOS. SIN INCENTIVOS: solicitamos la activación de la comisión de seguimiento de incentivos y realizar un estudio de la implantación de incentivos en otros departamentos que aún no lo tienen, incluyendo dentro de estos colectivos Bricor, outlets, y el resto de departamentos que solicitamos históricamente).
- DECOR STUDIO: revisión del sistema de incentivo, es un departamento que conlleva mucha carga de trabajo y genera bajo incentivo.
- OMNICANALIDAD: revisión del sistema de incentivos de venta on line.
- CAMPAÑAS INCENTIVO COLECTIVO:
 - Cuando se cierra el sistema colectivo en determinadas campañas como uniformes, queda pendiente de entrega mucha mercancía pendiente de cumplimentar. Cuando se cumplimenta, como el sistema está cerrado, el vendedor o vendedora no puede verlo reflejado, solicitamos la solución a este problema.

- Solicitamos que se incluya el sistema colectivo en más campañas especiales como puede ser la de baño, o campañas por territorios o centros como es la de flamencas.
- OBRAS Y MATERIAL: solicitamos que se incorporen estos departamentos al sistema de incentivos, 199 (mano de obra de rieles y mecanismos), 334 (desplazamientos a medir y asesorar en casa del cliente), 876 (ventanas, tarima...que son de Bricor, pero su venta se realiza en los departamentos de Cocinas y Baños).
- BLECIS. Aclaración de cómo se computan los seguros, en el caso de operaciones que posteriormente acaban rescindidas.

HORARIOS

Creación de una comisión de horarios, en la que se comience a estudiar mejoras en los horarios como la reducción de HA.

Que no se lleven a máximos los HA cuando generan exceso de jornada.

HORARIOS AMPLIADOS: cuando un trabajador permanezca parte del año de baja, se establezca un promedio de horarios ampliados a realizar cuando se incorpore, no los anuales. Reducción de horarios ampliados.

UNIFORMIDAD

- **SUPERMERCADO E HIPERMERCADO:** renovación de uniformidad.
- **OMNICANALIDAD:** están utilizando el uniforme de venta y nos solicitan uno más cómodo, similar a deportes.
- **POS:** un pantalón similar al de mantenimiento que tenga bolsillos para que puedan llevar herramientas.
- **MASCULINA:** un uniforme más actual y confortable. Que el uso sea de la chaqueta y la corbata sea opcional, teniendo en cuenta que la temperatura de la tienda tiene una gran oscilación en función de la temporada.
- **FEMENINA:** cuando nos mostraron la uniformidad femenina, hablamos que es un zapato o zapatilla casual le daría un aire más moderno, pero, en muchos centros, se está poniendo problemas a esa posibilidad.
- **DOTACIÓN:** que se incremente el número de prendas tanto en la uniformidad femenina como masculina y que durante el año haya suficientes prendas para sustituir las deterioradas. No han llegado las camisetas térmicas femeninas a las tiendas.
- Solicitamos mayor dotación de uniformidad a los compañeros que tienen tallas especiales.
- **COMPOSTURAS:** el pantalón masculino tiene diferentes largos, cosa que no ocurre con el femenino. Esto hace que casi la totalidad de las trabajadoras tengan que arreglar el pantalón, lo que supone un gasto. Solicitamos que se abone la compostura.

PROPINA HOSTELERÍA

Solicitamos que, las propinas que se dejan mediante tarjeta ECI o bancaria, se incluyan en el reparto. Cuando el cliente manifiesta su deseo de dejar propina mediante tarjeta ECI/BANCARIA, no se puede aceptar. Esta situación impide que los compañeros de Hostelería puedan beneficiarse de dicho reparto.

PLACA IDENTIFICATIVA

Que no lleven el nombre completo y que sea opcional para cada persona trabajadora.

CALENDARIOS ANUALES

Solicitamos la entrega de calendarios anuales a nivel nacional, ya que en algunos territorios ya se está realizando.

APLICACIÓN CONVENIO COLECTIVO

- Aplicación del incremento salarial y el abono de los correspondientes atrasos en la próxima nómina, aunque no esté publicado el convenio colectivo en el BOE.
- Aplicación de los porcentajes firmados en el convenio colectivo para el trabajo en domingos y festivos para el año 2024 en el presente año 2023. Pedimos que se tenga en cuenta una posible reducción de porcentaje de convenio tanto en zonas afectadas por la ZGAT como en apertura generalizada. De este modo solicitamos que se aplique reducción a los centros que, por acuerdo de empresa, se han quedado por encima de lo que tenían establecido.
- Que en el año 2023 se disfrute de los sábados y domingos pactados para 2024.

TELETRABAJO

- Flexibilidad en el horario de entrada en una horquilla entre las 7:00 horas y las 8:30 horas.
- Bolsa de horas, de una horquilla de 530 a 600 anuales con cómputo trimestral, con la que la persona trabajadora pueda seleccionar días completos en modalidad de teletrabajo.
- Elección de horas sueltas en formato de 6 horas de manera presencial y 2 horas en modalidad de teletrabajo.
- Posibilidad de días de teletrabajo antes o después de períodos de vacaciones.
- Jornadas de teletrabajo en horario de mañana, en viernes, con posibilidad de consumir horas de exceso de jornada en el horario de tarde.

DIVERSIDAD

- Creación de una comisión de trabajo para llevar a cabo las implicaciones legislativas de la Ley 4/2023.
- El trabajo de esta comisión lo podría absorber la ya nombrada para el plan de igualdad.

SALUD LABORAL

- Nueva evaluación de riesgos psicosociales. Existe un incremento notable del absentismo en algunos territorios y puede que esté provocado por sobrecarga de trabajo.
- SAC. Dotación de taburetes que sirvan de apoyo en jornadas de larga bipedestación.

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Solicitamos el desarrollo y resultados de la nueva fórmula de evaluación del desempeño realizadas en el año 2022-2023.

COMPRAS PERSONAL

Que no se cobren las bolsas para el personal, si envías la mercancía a cesta de personal o realizas una recogida no se cobran pero si te llevas la mercancía sí.