

COMITÉ INTERCENTROS 14 DE FEBRERO DE 2024



ACTUALIZACIÓN DE LA SOLICITUD DE LICENCIAS

La actualización del modelo de licencias retribuidas y no retribuidas se realizará en el seno de la Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad.



INCENTIVOS EFCS

Pérdida Incentivos por Devoluciones

Los incentivos de EFCS están automatizados tanto para la venta como para la devolución. Por ello, aunque la devolución se realice mucho tiempo después, se detrae el incentivo percibido.

Ampliaciones Inventarios, adaptación Clúster

Las ampliaciones que se llevan a cabo están dentro de la jornada anual, y puesto que los inventarios forman parte de las tareas de dicha sección, no se tiene que realizar adaptación del clúster por este motivo.



REFERENTE ESCANEOS PFT

El número de referentes por centro dependerá del clúster al que corresponda cada centro. Quien realice las funciones, aunque sea de manera temporal, percibirá la parte proporcional del complemento, independientemente de la categoría profesional que tenga (siempre que no perciba un complemento por una tarea similar).



APP HOLA CARREFOUR

La App no recoge toda la información que sí se puede encontrar en la web, debido a que se ha priorizado sobre la agilidad y uso de la app. De tal manera, que en la web se puede encontrar la misma documentación de siempre.



RETRIBUCIÓN INVENTARIOS TP

Se revalida el acuerdo con las condiciones actuales hasta el 30 de junio de 2024.



ABSENTISMO

Hemos trasladado a la Empresa el descontento existente con la mutua, debido al alto número de propuestas de alta en procesos de incapacidad temporal por contingencias comunes que realiza a la Inspección Médica.



COMPLEMENTO CATEGORÍA SUPERIOR/DESEMPEÑO GASOLINERA

La Empresa recuerda que cuando un trabajador sustituye a otro cuya categoría profesional es superior, debe percibir el complemento de sustitución. De igual manera, si en la sustitución se realizan funciones que conlleven el abono de un complemento de desempeño, el trabajador tendrá que percibirlo también.



INCENTIVOS GENERALES 2º SEMESTRE 2023

La Empresa no accede a permitir que las áreas de afectación que se hayan quedado en el umbral de conseguir el objetivo, puedan acceder al cobro de éste. Desde Valorian hemos mostrado nuestra disconformidad puesto que, en el segundo semestre, la valoración es anual y nos parece injusto no percibir el incentivo cuando, por pocas décimas, no se ha alcanzado el objetivo.



MÁQUINAS VENDING

Se va a formalizar el contrato con la nueva empresa de máquinas vending mediante el cual, las máquinas deberían incluir como medio de pago las tarjetas bancarias.

