

## Comité Intercentros CESS Empresa

Estas son algunas de las propuestas más destacadas que presentamos a la Empresa para su valoración y estudio para toda la plantilla de CESS:

### MEDIDAS ECONÓMICAS

- Entrega a cuenta adicional de un 1% que compense la pérdida de poder adquisitivo en el año 2022, fijándose por lo tanto, en un 2%.
- **Retribución variable.** Establecer objetivos cuantitativos en los departamentos que aún no disponen de ellos acompañado de un Plan de Carrera.
- **Pago o bonificación por comida para el personal de jornada partida en CESS considerando la situación existente.**

### INFORMACIÓN ART. 64 Y NUEVAS VÍAS NEGOCIO

- Agencia de Valores.
- Correduría para seguros de Empresas.

Fechas previstas de inicio de actividad, condiciones laborales aplicables, beneficios que se van a mantener, así como posibles cambios de trascendencia.

### PLANES DE CARRERA (SERVICIOS CENTRALES)

- Plan de carrera vinculado al cumplimiento de objetivos durante un periodo.

### PARKING / BONIFICACIÓN

- Compensaciones o bonificaciones por aparcamiento del coche mediante parking en Centro comercial o parkings cercanos.
- Valorar la posibilidad de incluir dentro del plan Flex la compensación que pudiese realizar la Empresa.

### BENEFICIOS Y MEJORAS

- Pago del seguro de Salud para la persona trabajadora, cónyuge o pareja de hecho e hijos menores de 26 años.
- Descuentos Mutua y actividades en días sin cole programadas para hijos. (EXCL. VALORIAN)
- **Información sobre la aportación 2022 al plan de previsión social.** (EXCL. VALORIAN)

### CONCILIACIÓN Y PERMISOS (EXCL. VALORIAN).

- Ampliación en dos semanas del permiso por nacimiento y cuidado de menor, en el caso de familias formadas por una sola persona progenitora.
- (EXCL. VALORIAN)
- **Ampliación de los acuerdos por cuidado de un menor de hasta 14 años.**  
(EXCL. VALORIAN)
- **Clima laboral.** Realizar una encuesta de necesidades a la plantilla para evaluar el clima laboral y con participación de la RLT en los ítems a medir. (EXCL. VALORIAN)

**Valorian sigue siendo el sindicato mayoritario en CESS, que continúa impulsando mejoras de calidad para conseguir ambientes de trabajo más satisfactorios y productivos en la plantilla de CESS.**