

# COMITÉ DE EMPRESA SECI

## MEDIDAS ECONÓMICAS

- Paga compensatoria extraordinaria para cubrir pérdida de poder adquisitivo acorde al sector. La Empresa nos emplaza a la negociación que se está llevando a cabo para reabrir el convenio colectivo e implantar medidas que compensen la situación. Se celebrará una reunión en el mes de mayo entre patronal y RLPT, a través del observatorio del Convenio para decidir las posibles medidas.
- La Empresa ha valorado positivamente la petición de la implantación de una retribución variable vinculada a la consecución de objetivos, considerando a aquellos departamentos que aún no los tienen. Es una petición histórica de Valorian que ya hicimos llegar personalmente a la nueva Dirección y que, por fin, llegará a toda la plantilla.

## VACACIONES Y JORNADA

- La Empresa rechaza la propuesta realizada para que las vacaciones se puedan disfrutar hasta el 31 de enero. Desde Valorian hemos trasladado el malestar que está generando en la plantilla y consideramos que, acercando las posturas, se podría dar por satisfechas a todas las partes.

## TELETRABAJO

- La Empresa indica que estudiará la petición de Valorian para la mejora y/o nuevas opciones de teletrabajo añadidas a la que ya existen en la actualidad.

La Empresa nos ha dado contestación a las propuestas solicitadas por Valorian en el Comité de Empresa de SECI, siendo estas las más destacadas:

## BENEFICIOS Y MEJORAS

- Se aprueba la implantación de microondas en plantas que no lo tienen (1<sup>a</sup>, 4<sup>a</sup>, 5<sup>a</sup> y 6<sup>a</sup>) con el fin de calentar bebidas.
- Además, tras la petición de una encuesta para la plantilla, la Empresa indica que está realizando gestión con el servicio de prevención central de ECI para que, en el año 2024, se realice la evaluación de riesgos psicosociales. No obstante, desde Valorian, continuamos reclamando una encuesta de clima laboral.

La Empresa indica que es ECI, el que no desea reabrir la utilización del parking de Princesa para todo el personal. Del resto de planteamientos realizados por Valorian, relativos al pago de comidas por teletrabajo o revisión al alza de cantidades, los beneficios Mutua solicitados, los acuerdos por cuidado de menor hasta 14 años o ampliaciones de permisos, la Empresa nos emplaza para abordarlos en comités futuros.

## DELEGACIONES SECI

- La Empresa rechaza la propuesta de teletrabajo, así como la disminución del tiempo de comida establecido a 30 min.
- Se proporciona la información sobre el nuevo modelo y estructura comercial, a través de una apuesta de desarrollo de futuro de la Red comercial de SECI.

Valorian tiene en cuenta los avances obtenidos, pero, también, observamos que la Empresa está dejando escapar oportunidades para que la plantilla mejore su sentimiento de pertenencia y se sienta más reconocida y valorada, de haber aprobado las propuestas presentadas que salen de la propia voz de las personas trabajadoras. Valorian sigue perseverando para mejorar las condiciones de SECI Central y Delegaciones.