

COMITÉ EMPRESA SECI

FEBRERO 2023

Estos son algunos de los puntos más destacados que hemos aportado en esta nueva reunión del Comité de Empresa:

■ MEDIDAS ECONÓMICAS

- ▶ **Paga compensatoria extraordinaria** para cubrir pérdida de poder adquisitivo acorde al sector.
- ▶ **Retribución variable.** Establecer objetivos cuantitativos en los departamentos que aún no disponen de ellos, acompañado de un **Plan de Carrera**.
- ▶ **Pago de las comidas en los días de teletrabajo** y solicitud de **revisión al alza** de dicho importe.

■ VACACIONES Y JORNADA

- ▶ **Vacaciones** con periodo de disfrute hasta **31 de enero**.
- ▶ Bolsa de 28 horas a recuperar con cargo a horas de exceso de jornada.
- ▶ **Ampliación horaria de entrada hasta las 10:00 horas.**

■ TELETRABAJO

- ▶ Ampliación a otras modalidades acorde al mercado laboral actual.
- ▶ Teletrabajo a media jornada o por horas.

■ BENEFICIOS Y MEJORAS:

- ▶ **Parking.** Utilización del parking de Princesa para todo el personal (independientemente de la categoría) o subvención, en todo o en parte, de la diferencia de precio por una plaza en parking externo.
- ▶ **Pago del seguro de Salud** para el trabajador, cónyuge o pareja de hecho e hijos menores de 26 años.
- ▶ Descuentos Mutua y actividades en días sin cole programadas para hijos.

- ▶ **Microondas** en plantas que no lo tienen para calentar bebidas y para plantilla sin descansos en su jornada laboral.

■ CONCILIACIÓN Y PERMISOS

- ▶ Ampliación en dos semanas del **permiso por nacimiento y cuidado de menor** en el caso de familias formadas por una sola persona progenitora.
- ▶ **Ampliación de los acuerdos por cuidado de un menor de hasta 14 años.**

- ▶ **Trabajadoras embarazadas:** flexibilidad de dos horas en la hora de entrada y salida.

■ CLIMA LABORAL

Realizar una encuesta de necesidades a la plantilla para evaluar el clima laboral.

■ DELEGACIONES SECI:

- ▶ **Teletrabajo** en delegaciones SECI y **disminución del tiempo de comida establecido a mínimo 30 min**, siempre que exista cobertura.
- ▶ Información para la validación del **nuevo modelo y estructura comercial**.

En el caso de las áreas de Att. al Cliente y Retención, continuamos trabajando a través de los equipos de trabajo establecidos para dar respuesta a todo lo pendiente. Valorian va a continuar impulsando mejoras de calidad que se traduzcan en ambientes más satisfactorios y productivos para la plantilla de SECI.