

FIRMADO CONVENIO MEDIACIÓN SEGUROS PRIVADOS

IMPORTANTE INCREMENTO SALARIAL PARA 2023 Y MUCHO MÁS

Hoy, 20 de julio de 2023, Valorian ha firmado el nuevo Convenio Colectivo aplicable a la Empresa CESS consiguiendo un importante incremento salarial desde el año 2023 hasta el 2026, así como importantes mejoras en las condiciones laborales que tienen las personas trabajadoras del sector.

Categoría profesional	2022	2023	2024	2025	2026
1	33.816,86 €	35.169,53 €	36.224,61 €	37.311,34 €	37.777,73 €
2	28.060,62 €	29.183,04 €	30.058,53 €	30.960,28 €	31.347,28 €
3	25.902,38 €	26.938,47 €	27.746,62 €	28.579,01 €	28.936,24 €
4	23.744,00 €	24.693,76 €	25.434,57 €	26.197,60 €	26.525,07 €
5	21.585,62 €	22.449,04 €	23.122,54 €	23.816,24 €	24.113,95 €
6	17.987,90 €	18.707,41 €	19.268,63 €	19.846,68 €	20.094,76 €
7	17.268,30 €	17.959,03 €	18.497,80 €	19.052,73 €	19.290,88 €
8	15.109,78 €	15.714,17 €	16.185,59 €	16.671,15 €	16.879,44 €
9	12.600,00 €	15.120,00 €	15.573,60 €	16.040,80 €	16.241,31 €

■ **NIVEL 9:** aplicación del SMI con subida histórica del 20% desde el mes siguiente a la publicación del convenio en el BOE.

■ **Incrementos salariales:** 4% para 2023, 3% para 2024, 3% para 2025 y para 2026 un 1,25% + 1,5% de aportación mínima garantizada al nuevo plan de ahorro que sustituirá al anterior premio a la jubilación.

■ Bajada de jornada anual de 8 horas hasta 1.720 hrs/año.

■ **VACACIONES:** 1 día adicional para todas las personas trabajadoras. Nuevo premio a la fidelidad: Días adicionales de vacaciones consolidables según antigüedad en la Empresa:

- 1 día adicional de vacaciones consolidado desde los 20 a los 29 años.
- 1 día adicional de vacaciones consolidado a partir de los 30 años.

■ **AHORRO:** Entrada en vigor del nuevo plan de aportación definida en términos similares al convenio de compañías de seguros incluso mejorando algún aspecto, desde el 1 de enero de 2026 con una aportación mínima del 1,5% y manteniendo los derechos generados por el premio anterior a la jubilación hasta esa misma fecha.

■ Introducción de políticas de desconexión digital, derechos digitales y de intimidad, así como del uso adecuado de la inteligencia artificial.

Desde Valorian hemos aportado nuestra visión, equipo y valores que han permitido facilitar la firma de un Convenio mucho más innovador que reconociese el importante esfuerzo desarrollado por las plantillas para conseguir grandes avances y mejoras de calidad que marcan la diferencia en favor de Valorian como único sindicato independiente con presencia en esta mesa de negociación.