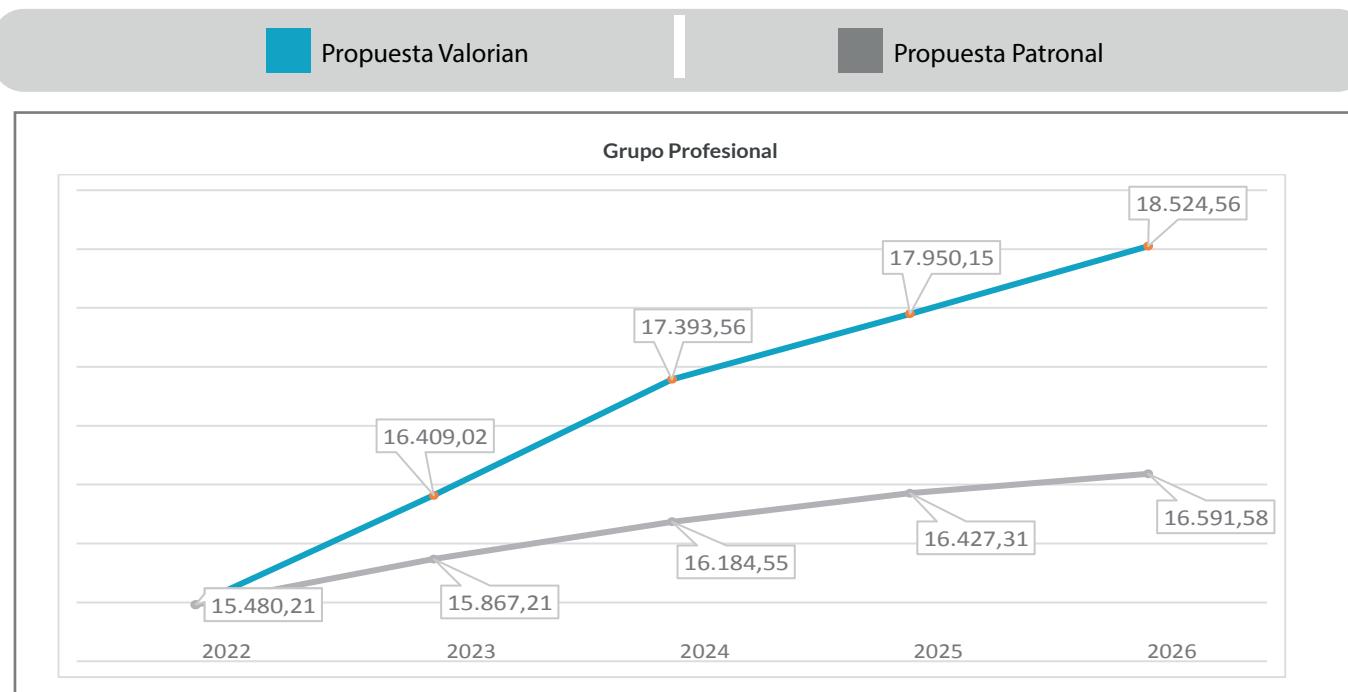


Seguimos alejados en el planteamiento Salarial

La Patronal pide tiempo para estudiar las propuestas y admite que queda recorrido. Desde Valorian coincidimos en que tienen muchísimo margen para realizar un incremento salarial conforme a la demanda de la parte social.



Valorian tiene una postura nítida sobre lo que tiene que ser un sector que haga atractiva las condiciones laborales y sea competitivo para atraer y retener talento:

1. El nivel salarial, el trabajo en domingos y festivos, los descansos de calidad, son aspectos que están en las antípodas de lo que hace que ANGED sea un sector atractivo para el empleo.
2. Acometer un enfoque distinto a la formación sectorial (a mayor cualificación, mayor promoción profesional y salarial) y abordar los planes de pensiones de empleo, hará que sea un sector “tractor” que arrastre a otros sectores o ir a la cola de las normas impuestas por los distintos gobiernos.

Por nuestra parte, estamos de acuerdo con la patronal en una cosa: ha reconocido que la oferta salarial ha sido escasa. En nuestra opinión no es escasa, es irrisoria, pero consideramos que es un paso en el reconocimiento del primer planteamiento salarial.

Nuestra plataforma en este convenio, es una plataforma con necesidades reales, que dan valor al empleo en nuestro sector.