

AVANCES SOCIALES

En el día de hoy hemos celebrado la 4ª reunión del Convenio Colectivo para eliminar y modificar disposiciones transitorias, además, de abordar los siguientes puntos en los que consideramos que hay y puede haber avances.

OBSERVATORIO SISTEMA DE PLAN DE PENSIONES

Hemos abordado una cuestión que consideramos crucial para el sostenimiento del sistema del plan de pensiones actual, que es la creación de un Observatorio para articular los planes de pensiones estatales en nuestro sector. Con esta medida pretendemos ser un sector pionero en esta materia y que marque el camino a seguir en el resto de sectores del país.

Además, en dicho Observatorio, queremos tratar la renovación intergeneracional para hacer atractiva la entrada y salida de trabajadores en nuestro sector.



FIJO DISCONTINUO A TIEMPO PARCIAL

Valorian entiende la casuística que pueda tener cada empresa, en función de las distintas campañas comerciales y la utilización que podrán hacer de este tipo de contratos. Pero hemos sido firmes en la necesaria dignificación de los mismos. Queremos asegurar para los trabajadores fijos discontinuos:

- Un contrato de más de 120 días de trabajo.
- Periodos de trabajo continuados.
- Jornada mínima diaria.
- Un preaviso para trabajar (llamamiento) con un plazo mínimo de 10 días.

De esta forma, este contrato será atractivo, ya que asegurará un número de días y horas de trabajo, proporcionando ingresos económicos estables.

TRABAJO EN DOMINGOS Y FESTIVOS

La parte social vuelve a manifestar el propósito de rebajar el porcentaje de trabajo al 25%, sobre todo, en aquellas provincias donde haya un mayor número de domingos y festivos a trabajar.

Os seguiremos informando.