



La Patronal mejora sus planteamientos para tratar de aproximar el acuerdo

ACERCAMOS POSTURAS

NEGOCIACIÓN CONVENIO COLECTIVO DE LA MEDIACIÓN DE SEGUROS PRIVADOS

Tras la 10^a reunión de negociación del convenio y según lo solicitado por Valorian, la patronal ha dado un paso adelante mejorando las propuestas realizadas en la anterior reunión:

Propuesta para subidas salariales de salario base a aplicar desde el 1 de enero de 2023

- **Año 2023:** 4% ■ **Año 2024:** 3% ■ **Año 2025:** 3%
- **Año 2026:** 2,75% desglosada en una subida de un 1,25% en tablas salariales y un 1,5% en la transformación del premio a la jubilación por un plan de ahorro, estableciendo un suelo para cualquier aportación. De esta forma conseguimos que quede blindado en Convenio el acuerdo actual de Empresa que ya disponemos en CESS mediante el Plan de aportación definida.

Asimismo, en caso de cierre de acuerdo, para el G-III, Nivel 9 figurará el SMI en la tabla salarial a partir de su publicación en el BOE.

Además, hemos conseguido los siguientes avances en la negociación:

- Mantener la vigencia de cuatro años de convenio otorgando más estabilidad.
- Jornada Anual: Reducción de 8 horas con aumento de un día adicional de vacaciones.
- Premio a la permanencia por antigüedad en la Empresa:
 - De 20 años a 24 años un día adicional de vacaciones consolidado.
 - De 25 años a 29 años dos días adicionales de vacaciones consolidados.
 - De 30 años en adelante, tres días adicionales de vacaciones consolidados.

Aún quedan por aclarar algunas cuestiones relativas a dietas y kilometraje para los años sucesivos, así como otras importantes de redactado del nuevo Convenio, pero Valorian considera positivo los pasos dados por la patronal en términos generales.

Desde Valorian consideramos que nuestra presencia y argumentos aportados en la mesa negociadora, ha servido para que la patronal valore el esfuerzo desarrollado por las plantillas en los últimos años, así como, avanzar para hacer de nuestro sector uno más competitivo mejorando condiciones laborales y salariales de todas las personas trabajadoras.

Nuestra posición a la hora de tratar de acelerar el ritmo de reuniones podría permitir que alcancemos un acuerdo en las próximas semanas.

