



Agrupación de Independientes Ibérica



# I Plan de igualdad en PPCR

Desde All-Fasga os informamos de las novedades en la negociación del I Plan de igualdad en PPCR.

- La empresa ha hecho entrega a la parte social de todos los datos necesarios para realizar un diagnóstico de situación.
- Por parte de All- Fasga se ha llevado a cabo un análisis de los mismos, procediendo a pedir mayor información o aclaraciones respecto a algunos puntos.
- Actualmente estamos en la fase de negociación de medidas tras haber detectado varios aspectos a mejorar en cuanto a igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres en PPCR.

All-Fasga está trabajando para conseguir la implantación de medidas que mejoren las condiciones laborales de toda la plantilla, independientemente de su sexo, y que supongan:

- Una mayor conciliación personal, laboral y familiar.
- Una mayor transparencia salarial.
- Igualdad de oportunidades para la formación, la promoción y el acceso a la empresa.
- Mejora en la prevención y el tratamiento de las situaciones de acoso sexual y/o por razón de sexo.
- Incluir la perspectiva de género en la salud laboral, es decir, tener en cuenta las necesidades específicas de cada sexo en la prevención y actuación en la salud laboral y riesgos laborales.

Puedes contactar con tu delegado/a de All-Fasga para que te informe mejor o hacerle llegar tus sugerencias. Así mismo, puedes hacerlo a través del correo [sigualdad@fasga.com](mailto:sigualdad@fasga.com).

Te invitamos también a que nos conozcas mejor en <https://fasga.com/>