

Receta salarial:

Brecha salarial entre hombres y mujeres

Tiempo de preparación: Vida Laboral

Ingredientes de la brecha salarial de género

- Mayor parcialidad en los contratos de las mujeres.
- Mayor interrupción y condicionamiento en las carreras profesionales de las mujeres por las tareas de cuidado y responsabilidades profesionales.
- Mayor presencia en los trabajos peor pagados y menos reconocidos.
- Menos mujeres en puestos altos y peor remuneradas.



Pasos para la elaboración de la reducción de la brecha salarial



Apoyar a las personas que tienen responsabilidades familiares, con políticas de conciliación efectivas y eficaces.



Desarrollar políticas de formación ligadas a la promoción.

Potenciar la presencia femenina en procesos de promoción para posibilitar su acceso a puestos más altos.

Promover la transparencia salarial como práctica para conocer y cerrar las posibles brechas salariales.



Valorian defiende esta receta donde está presente, no solo para reducir la brecha salarial, sino también como mejor forma de retener el talento, reducir el absentismo y mejorar el clima laboral.

