

# ERTE NAUTALIA

*fasga*



## LA EMPRESA NO ATIENDE NUESTRAS PROPUESTAS

- **VACACIONES.** Mantenimiento de 22 días laborables. Denegado

- La Empresa se muestra receptiva para la elaboración de un plan de Formación, que permita mejorar nuestras competencias.

- **RECUPERACIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS AL 100%.** Queremos que se incorporen todos los compañeros/as, ya que llevamos 2 años parados. La Empresa nos traslada que, de los 131 trabajadores que nos comunicaron, a día de hoy siguen 122 personas en suspensión del 100%.

- La Empresa acepta la creación de una Comisión de Seguimiento que vele e interprete el contenido del posible acuerdo y asegure que los trabajadores tengamos acceso a información relevante.

Las posturas están en estos momentos muy alejadas. Llevamos 2 años en ERTE de Fuerza Mayor, en los que la Empresa se ha acostumbrado a hacer lo que le ha convenido. En un ERTE ETOP es imprescindible que ambas partes negociemos de buena fe. Seguiremos trabajando para convencer a NAUTALIA que negociar es otra cosa.

**PRÓXIMA REUNIÓN : 24 MARZO 2022**

En el día de hoy hemos mantenido la reunión del Erte Etot, en donde nos han dado respuesta a las propuestas planteadas en la reunión del pasado jueves 17 marzo.

### PROPUESTAS PRESENTADAS POR SPV

- **DURACIÓN DE LA MEDIDA:** desde SPV solicitamos que la duración sea hasta junio del 2022. La Empresa se mantiene con su propuesta inicial hasta febrero 2023.

- **TELETRABAJO:** A nuestra propuesta de más días de teletrabajo en Servicios Centrales, Empresas y Eventos, la Empresa responde que sólo habrá 3 días teletrabajo a la semana.

- **Desde SPV solicitamos COMPLEMENTO SALARIAL** en caso que la prestación del Sepe sea reducida a menos del 70%. La Empresa lo ha denegado.

- **EL COBRO ÍNTEGRO DE LAS PAGAS EXTRAORDINARIAS:** Denegado.

- **COBRO ÍNTEGRO PLUS DE TRANSPORTE.** Denegado