

fasga

INETUM

La liquidación del variable se realizará definitivamente en la nómina de abril.

Finalmente, la liquidación del Sistema de Retribución Variable de los Directores de Cuenta, Consultores y Jefes de Proyecto, se realizará, con carácter general, en la nómina del mes de abril.

La Sección Sindical de Fasga en Inetum ha contribuido a ordenar esta situación al no haberse liquidado el variable en la nómina de marzo, tal y como se acordó en febrero de 2021.

Vamos a pedir a la empresa la constitución de una Comisión de Seguimiento que, de forma efectiva, pueda analizar en conjunto, la evolución de la aplicación del modelo, tanto en su primer año de implantación, como en el actual ejercicio.

#FasgaTransformandoelSindicalismo



LA LIQUIDACIÓN DEL VARIABLE NO SE REALIZARÁ EN LA NÓMINA DE MARZO

El 25 de febrero de 2021, la representación de los trabajadores de la antigua Iecisa, liderada por Fasga, acordó con la empresa un nuevo sistema de incentivos. Un sistema que se definió como Sistema de Retribución Variable para sustituir al vigente en ese momento y que pretendía alinear las políticas de retribución variable, de forma global, a los colectivos de Director de Cuenta, Consultor y Jefe de Proyecto.

Llegado el momento de realizar la liquidación acordada para la nómina de marzo, finalmente, **NO se ha realizado.**

Además, durante todo el año 2021, los **anticipos a cuenta acordados** para Directores de Cuenta **no se han cumplido**, sufriendo distintas modificaciones de importes y plazos.

Ha quedado sobradamente demostrado el **compromiso de todos los profesionales que componen Inetum España**. Así se ha **reconocido** desde la dirección de la compañía en sus intervenciones dirigidas a la plantilla, en las cuales, también se ha pedido **un esfuerzo** para afrontar con garantías de éxito el ejercicio en curso. Pero todos esos esfuerzos se venían que **compensar en tiempo y forma, como se ha pactado con los representantes de los trabajadores** y definirse también compensaciones para **otros colectivos** que son esenciales para la consecución de nuestros objetivos como empresa.

Fasga seguirá participando activamente en todas las cuestiones de ámbito laboral y negociaciones que se requieran, y también reclamando el **cumplimiento** de lo acordado en las mismas.

¡Afíliate a Fasga!

#FasgaTransformandoelSindicalismo
Fasga.es@inetum.com

f t i y
Fasga.com

Fasga defiende, además, la definición de compensaciones para otros colectivos que no se miden por sistemas de incentivos como este, ni por modelos de evaluación del desempeño.

Fasga.es@inetum.com

Afíliate a Fasga



Fasga.com