



MODIFICACIÓN SUSTANCIAL SISTEMA DE INCENTIVOS

CESS DELEGACIONES TRADICIONALES PARA COLABORADORES Y RESPONSABLES

Valorian ha alcanzado un acuerdo con la Dirección de la Empresa para la reforma del sistema de incentivos. De esta forma, se da cumplimiento a reivindicaciones históricas de años anteriores trasladadas a lo largo de mucho tiempo atrás por los delegados y delegadas de **Valorian** cuando éramos, incluso, la única opción sindical que representaba a la plantilla.

A lo largo de esta negociación hemos conseguido para colaboradores y responsables:

- Proteger la estabilidad del nuevo modelo, consiguiendo que las tablas firmadas supongan una línea roja que no sea modificable sin acuerdo con la RLT y, en consecuencia, sin acuerdo con Valorian como sindicato mayoritario con potestad de validar o no dichos cambios.
- Llevar a la Empresa hasta el escenario óptimo de máxima inversión posible en colaboradores y responsables mediante acuerdos de calidad unidos a mejoras de valor, incluyendo la campaña de lanzamiento con las tablas especiales de incentivos hasta 30/06/2023.
- Eliminar NETO I, así como requisitos de venta y positividad que la Empresa tenía interés en introducir.
- Mejorar el ajuste de presupuestos para jornadas reducidas y por vacaciones.
- Crear una comisión de seguimiento que vele por la buena evolución del nuevo modelo.
- Tras petición directa de **Valorian** a la Dirección, abrir la posibilidad de introducir un factor corrector para delegaciones sin Blecis o sin tráfico de clientes. A través de la comisión pediremos datos para encontrar la fórmula más justa de fijación de presupuestos en estas delegaciones.

Todo esto se ha conseguido negociando con la Dirección a través de un talante constructivo por todas las partes, en el que hemos buscado el beneficio colectivo de la mayoría de la plantilla de las delegaciones de CESS. Todo ello, se ha traducido en más ingresos y mejora en el aumento del poder adquisitivo de las personas trabajadoras.

El trabajo, dedicación y esfuerzo de muchos años de los delegados y delegadas de Valorian ha dado su fruto tanto con este acuerdo, como con el recientemente logrado para el colectivo de A&I.

Tu delegado/a Valorian te hará llegar información más detallada a través de un tríptico.

DELEGACIONES MIGRACIÓN NUEVA TARJETA

Comisión mensual €/póliza por conversión de seguros respecto a tarjetas migradas y volumen de seguros contratados.

Número de seguros	Conversión			
	$\geq 10\% < 20\%$	$\geq 20\% < 30\%$	$\geq 30\% < 40\%$	$\geq 40\%$
más de 15	5,00 €	8,00 €	10,00 €	12,00 €
de 13 a 15	4,00 €	7,00 €	9,00 €	11,00 €
de 10 a 12	3,00 €	6,00 €	8,00 €	10,00 €
de 6 a 9	2,00 €	4,00 €	6,00 €	8,00 €
de 1 a 5	1,00 €	2,00 €	3,00 €	4,00 €

SEGUROS DE AMORTIZACIÓN Y RESTO DE SEGUROS



Positividad	Por cada 1.000 € de capital asegurado
$>35\% \text{ y } < 65$	0,50 €
$\geq 65\% \text{ y } < 70\%$	1,00 €
$\geq 70\% \text{ y } < 75\%$	1,50 €
$\geq 75\% \text{ y } < 80\%$	2,00 €
$\geq 80\%$	2,50 €

Por cada venta neta de un seguro NO BÁSICOS
1,00 €

En definitiva, un modelo mucho más justo con el esfuerzo, con más oportunidad de generar ingresos y que supone una reforma integral del modelo de retribución dando respuesta a las reivindicaciones históricas trasladadas a la Empresa y con las que, la sección sindical de Valorian, ha tenido un peso predominante como sindicato mayoritario en CESS.



Valorian



- Más comisiones.
- Más gradual y progresiva.
- Más sencilla y transparente.
- Más adaptada con las guardias legales.
- Más alineada con ECI.
- Y mucho más....

NUEVA POLÍTICA ECONÓMICA
RETRIBUTIVA DE COMISIONES EN
CESS DELEGACIONES PARA
COLABORADORES Y
RESPONSABLES POR VENTA PROPIA

BÁSICOS

- Retribución más gradual.
- Mayores incentivos por las pólizas más rentables.
- Sistema mucho más sencillo y transparente.
- Trimestral, que se convierte en semanal, haciéndolo más alcanzable para más personas y más motivador.

COMISIÓN MENSUAL

COMISIÓN BASE				
Ramo	Esencial	Óptima	Supra	
HOGAR				
AUTOS/MOTOS	1,5 €	3,0 €	5,0 €	
ACCIDENTES				
ASISTENCIA SANITARIA	3,0 €	4,5 €	7,0 €	
VIDA				
DECESOS	1,0 €	2,0 €	3,0 €	

Matriz multiplicadores a aplicar a la comisión base

Ramos nominados	% Cobertura presupuestos						
	>=60% <80%	>=80% <95%	>=95% <105%	>=105% <120%	>=120% <135%	>=135% <150%	>=150%
4	1,50	3,00	5,05	5,75	6,35	6,85	7,10
3	0,90	2,00	4,55	5,25	5,85	6,35	6,60
2	0,60	1,75	3,80	4,50	5,10	5,60	5,85
1	0,30	1,00	3,05	3,75	4,35	4,85	5,10
0	0,00	0,00	0,00	1,25	1,50	1,75	2,00

COMISIÓN SEMANAL

€ pól. X producción neta del periodo			
Tipo Vendedor	Objetivo semanal	Cobertura objetivo	Objetivo + 3 ó más
>=12 meses	6		
>=6 meses y <12 meses	5		
< 6 meses	4	8,00 €	10,00 €
Responsables	4	7,00 €	9,00 €

BLECIs

- Retribución más gradual por atención de gratuitos y conversión.
- Desaparece la obligación de cumplimiento de positividad individual en todo, yendo a conversión global agregada.
- Retribución alienada con la tienda.
- Nueva retribución por conversión de Básicos.

Positiv. Agregada	Cobertura presupuesto gratuitos formalizados						
	>=60% <80%	>=80% <95%	>=95% <105%	>=105% <120%	>=120% <135%	>=135% <150%	>=150%
>= 50%	1,25	1,45	1,75	1,95	2,15	4,00	6,00
>=45% y <50%	0,95	1,15	1,45	1,65	1,85	2,05	4,00
>=41% y <45%	0,65	0,85	1,15	1,35	1,58	1,75	1,95
>=35% y <40%	0,35	0,55	0,85	1,05	1,25	1,45	1,65
>=25% y <35%	0,20	0,35	0,55	0,75	0,95	1,15	1,35

% Básicos/Gratuitos	Multiplicador €/Póliza	
	>=23%	1,25
>=18% y <23%	1,15	
>=13% y <18%	1,05	
<13%	0,95	

*Total básicos/Blecis gratuitos sin tener en cuenta el origen.

*Si la antigüedad es < 6 meses no aplica el primer tramo de penalización

Para delegaciones sin migración nueva tarjeta.
Seguro complet para colaborador y responsable
por venta propia:

COMISIÓN TRIMESTRAL	
Venta Neta	€ póliza
13 o más	12,0 €
11 a 13	9,0 €
8 a 10	7,0 €
3 a 7	5,0 €

Campaña lanzamiento:
Tablas válidas hasta
30/06/2023