



MODIFICACIÓN SISTEMA DE INCENTIVOS PROMOCIÓN Y GESTIÓN

El día 27 de enero ha tenido lugar una nueva reunión de la Comisión Negociadora de la modificación sustancial de las condiciones de trabajo (Artículo 41 ET), por la implantación del nuevo Sistema de Incentivos del colectivo de Promoción y Gestión de Financiera El Corte Inglés.

Desde la Empresa, han manifestado que están trabajando en poder facilitar a la Comisión Negociadora los datos de volumen de migraciones de Tarjetas de Compra estimados. También han indicado que el reparto dependerá de la temporalidad y, por lo tanto, de la fecha de inicio del lanzamiento de la nueva Tarjeta de Compra.

La parte social, hemos hecho las siguientes solicitudes y consideraciones:

- Nuestra Asesoría está trabajando en la elaboración del informe preceptivo sobre las causas que motivan esta modificación sustancial.
- Solicitamos que se establezca una **garantía de cobro de incentivos** para que los promotores no vean disminuido su poder adquisitivo.
- Pedimos también, que se establezca una **temporalidad en la duración del nuevo Sistema de Incentivos**, ligado a la migración del 100% de las Tarjetas de Compra, al porcentaje que se acuerde entre ambas partes o a un periodo transitorio con una temporalidad máxima de 18 meses. Una vez finalizada la migración, solicitamos que se vuelva a implantar el Sistema actual, o uno de similares características.
- Instamos a que se **eliminen o reduzcan los mínimos para el cobro de incentivos**. Además, pedimos que se **concreten los objetivos que tendrá cada promotor**, en función de las características de su región o centro de trabajo.
- Solicitamos que se **revisen al alza las cantidades de incentivos por alta, migración y contratación de seguro**, ofrecidas por la Empresa en la primera reunión.
- Reclamamos que el incentivo **no dependa de la activación o no de la Tarjeta de Compra** por parte del cliente.
- Creación de una **Comisión de Seguimiento**, que se reúna periódicamente para ver la evolución del posible nuevo sistema.

La Empresa nos ha emplazado a la próxima reunión donde nos responderán sobre la posibilidad de aceptar nuestras reivindicaciones. Desde Fasga, vamos a seguir manteniendo una posición firme, entendiendo que estas peticiones asegurarían un Sistema de Incentivos garantista para la plantilla de Promoción y Gestión.

La próxima reunión se producirá el 1 de febrero. Os mantendremos informados del avance de las negociaciones.