



MODIFICACIÓN SISTEMA DE INCENTIVOS PROMOCIÓN Y GESTIÓN

El día 1 de febrero hemos mantenido una nueva reunión de la Comisión Negociadora de la modificación sustancial de las condiciones de trabajo, en relación con el Sistema de Incentivos de PYG. La Empresa ha contestado a las siguientes solicitudes que, desde la parte social, realizamos en la última reunión:

■ **GARANTÍA DE COBRO DE INCENTIVOS:** la Empresa está de acuerdo en establecer una cláusula de garantía de cobro de incentivos. El importe de la misma sería el incentivo que cada promotor, de forma individual, percibió durante el mismo mes de 2021. En el caso de que una persona trabajadora hubiese realizado, durante un mes de 2021, menos de un 75% de su jornada, se realizaría un promedio del incentivo que haya percibido los 3 últimos meses del año en curso. La aplicación de la misma estaría ligada a la consecución de un objetivo de migración y contratación de seguros a determinar.

■ **TEMPORALIDAD/TRANSITORIEDAD:** la Empresa accede a establecer una temporalidad y transitoriedad al nuevo sistema de incentivos. A medida que una plaza haya conseguido el 80% del objetivo de migración de Tarjetas de Compra, volvería a aplicar el Sistema anterior, así como los importes por alta de Tarjeta de Compra y contratación de Seguro, hasta finalizar los 24 meses previstos para la migración.

■ **MÍNIMOS PARA EL COBRO DE INCENTIVOS:** la Empresa insiste en que los incentivos estén ligados a la consecución de unos objetivos de migración mínimos por promotor. Desde la parte social hemos recalcado, una vez más, la necesidad de reducirlos.

■ **ACTIVACIÓN DE LA TARJETA:** a pesar de nuestra solicitud, insisten en la vinculación de la activación de la tarjeta a la generación del incentivo. Hemos solicitado que se abone, por un lado, un incentivo por migración y, por otro lado, por alta.

■ **COMISIÓN DE SEGUIMIENTO:** en caso de acuerdo, se creará una Comisión de Seguimiento del mismo, que valorará la evolución del posible nuevo sistema.

Desde la Empresa se nos ha comunicado los objetivos de migración de cada plaza. Por nuestra parte se analizarán los objetivos de cada plaza e insistiremos en un reparto ajustado de los mismos al personal afectado.

Además, nos han confirmado que se instalarán puestos asistidos y semiasistidos para la tramitación de las migraciones. Las personas que se incorporen de refuerzo para realizar el objetivo de migración, no afectarán al reparto de incentivos establecido para los promotores.

El 3 de febrero se producirá una nueva reunión, en la que se nos dará contestación a las reivindicaciones pendientes. Desde **Fasga** valoramos positivamente estos últimos avances, pero seguimos insistiendo en la necesidad de marcar unos objetivos asequibles y motivadores, para garantizar un Sistema de Incentivos de calidad.