

# tenemos NUEVO SISTEMA DE INCENTIVOS

- Hemos conseguido acordar un sistema con más remuneración para todos.
- Un sistema donde, a mayor venta, se garantizan unas comisiones más progresivas y más remuneradas.
- Un sistema que premia graduaciones y ventas de ópticos y de audioprotesistas.
- Un sistema que asegura a los SM y ASM de O2M que, como mínimo, ganarán lo mismo que el año anterior.
- Un sistema que permite, a los que hagan principalmente la función de Taller, tener unos incentivos equivalentes al promedio de los obtenidos por los vendedores de su tienda, en 11 meses, pero que, con su propia venta, pueden tener comisiones superiores.
- Un sistema que mejora la generalidad de los convenios, al complementar hasta el 100% del salario, mientras estemos de IT.
- Los budget mensuales se calculan respecto n-1 con un +5 hasta +15%.
- Un sistema que, también, hará que tengamos incentivos en el periodo de vacaciones y que tendrá en cuenta cuando utilicemos tiempo para formación.
- Un sistema que permite intervenir en los presupuestos que se implantan en cada tienda y que se conozcan con antelación de 6 meses.
- Un sistema con una Comisión de Seguimiento para su continua mejora.
- En definitiva, un sistema que contribuirá a que todos, incrementemos nuestros ingresos y que mejorará la posición de la Empresa al aumentar las ventas.
- Las Tablas de porcentajes que se van a aplicar, son las siguientes:

Vendedor/a	Todas tiendas	Óptico/a/ Audio	Todas tiendas
Sales => 10% Target	2,00%	Sales=> 10% Target	1,90%
5%=< Sales < 10% Target	1,60%	5%=< Sales < 10% Target	1,50%
0%=< Sales < 5% Target	1,20%	0%=< Sales < 5% Target	1,10%
-3%=< Sales < 0% Target	0,50%	-3%=< Sales < 0% Target	0,40%

ASM	Cluster NS 0 - 750k	Cluster NS 750 - 1500k	Cluster NS >1500K
Sales>10% Target	N/A	0,80%	0,40%
5%<Sales<10% Target	N/A	0,60%	0,30%
0%<Sales<5% Target	N/A	0,40%	0,20%
-3%<Sales<0% Target	N/A	0,20%	0,15%

Store Manager	Cluster NS 0 - 750k	Cluster NS 750 - 1500k	Cluster NS >1500K
Sales>10% Target	1,40%	1,00%	0,60%
5%<Sales<10% Target	1,20%	0,80%	0,50%
0%<Sales<5% Target	1,00%	0,60%	0,40%
-3%<Sales<0% Target	0,40%	0,30%	0,20%

Acuerdos de este tipo, donde la negociación y la voluntad de entendimiento se practica por todas las partes, corroboran el modelo sindical de Valorian. Premiar la profesionalidad hace que las empresas progresen y las plantillas mejoren sus condiciones laborales.