

Valorian

Pago aplazado para el producto óptima motor dirigido a determinados perfiles de riesgo

Conseguimos dar cumplimiento a otra reivindicación histórica de Valorian, con las siguientes características:

- Para vehículos de Primera Categoría (turismos y furgonetas). No incluye los vehículos de Tercera Categoría (motos y ciclomotores).
- Contratada solo por tomadores que sean personas físicas, no Empresas.
- Aplicación de criterios establecidos por MM para autorizar el pago aplazado.

Estos avances se vuelven a conseguir, gracias a la posición de Valorian como sindicato mayoritario, ante la Dirección de CESS y en diferentes Comités Intercentros.

Las Delegaciones de CESS y Venta Directa continúan mejorando para poder conseguir sus objetivos y que las personas trabajadoras puedan incrementar sus ingresos.

Valorian sigue siendo tu voz de más fuerza para avanzar en nuestros entornos de trabajo.

CONSEGUIDO

Valorian

COMITÉ INTERCENTROS CESS Delegaciones

Estas son algunas de las propuestas más destacadas que presentamos a la Empresa para su valoración y estudio:

MEDIDAS ECONÓMICAS

- Incremento de la compensación por domingos y festivos trabajados: 50 € para 9 hrs., 45 € para 8 hrs., 32 € para 6 hrs.
- Cambios de categoría en el mes en que se producen.
- Pago de una compensación de comida para el personal con jornada partida.
- Compensación por vestimenta en aquellos centros que se requiera.

DESCANSOS DE CALIDAD

- Incremento de las delegaciones inmersas en la prueba por adscripción voluntaria.

RESPONSABLES

- Aumento del número actual de dos días de horario reducido para comida y pago de la misma en jornada partida.
- Eliminar las comunicaciones de ventas fuera la jornada laboral (Desconexión digital).
- Revisión de las categorías profesionales de responsables y tutores provisionales para evitar permanencia excesiva en nivel 8 o inferior.

INFORMACIÓN DE VENTA Y DE BLECIS

- Información completa de comisiones, campañas e incentivos.
- Información de BLECIS en movimientos de venta.

CUESTIONES PENDIENTES DE RESOLUCIÓN

CUESTIONES PENDIENTES DE RESOLUCIÓN

- Ampliación del horario de atención Call Center Mutua.
- Fraccionamiento en terceros óptima.
- Caídas de sistema. Sistema de compensación y fórmulas de gestión complementarias como la tarificación a través de la propia plataforma de MM.
- Pago con tarjeta bancaria y tarjeta compra BLECIS.
- Anulaciones automáticas o trasvases paralizados los últimos días de mes y paralizados en el cierre de semanal, considerando el nuevo modelo, de forma que se produzcan únicamente de lunes a viernes.

CESS Delegaciones

productos en una sola compra.

- Trásvases autos: efecto al momento de la contratación, no cuando toma efecto. Reducción del cómputo a 3 meses en lugar de 6 meses. Eliminación del movimiento coche-moto.
- SALUD: nuevos incentivos, campañas y gama de producto con un producto ADHOC para cliente ECI.
- Mayor facilidad para obtención de la carta verde en determinados códigos postales.
- Información de uso de la aplicación análisis comercial, así como las medidas en marcha.
- Mayores funcionalidades en la aplicación Mymutua.
- Cumplimiento de un pacto de respeto comercial entre MM y CESS.

CALCULADORA

- Información más actualizada, más completa con las comisiones de lanzamiento y, para responsables, información por venta delegación.

PLAN DE CARRERA

- Crear un nuevo plan de carrera motivador tanto para nuevas incorporaciones como para los veteranos, con información permanente de situación para la persona trabajadora.

VENTA DIRECTA

- Información de calidad contactos, LEADS, coberturas de mensuales y semanales.

licitado en los puntos anteriores tra.

o de teletrabajo considerando lo

N

o similar al de atención al cliente.

o, puedes encontrar más medidas plantilla de CESS en la hoja que te

n.

El sindicato mayoritario en CESS,

ando mejoras de calidad para

le trabajo más satisfactorios y

lla de CESS Delegaciones.

#Valoriansiempreatulado

an.es



Valorian.es

