

PARA TÉCNICOS DE BUSSINES TRAVEL:

- Teletrabajo para quienes lo soliciten permitiendo la distribución irregular de la jornada.
- Herramientas técnicas y medios materiales que permitan desarrollar nuestras tareas de forma ágil, segura y eficiente.
- Reconocer el derecho a la desconexión digital efectiva, sin correos ni WhatsApp fuera de horario.

PARA EL COLECTIVO DE MANDOS:

- Implantación de un sistema de bonus basado en objetivos, alcanzable y transparente.
- Descansos de calidad y compensación de los deslizamientos de jornada.
- Cambios de nivel sin absorción del plus de responsabilidad.
- Plan formativo específico de calidad y con validez para la progresión profesional dentro del subgrupo 1 del convenio colectivo.
- Reconocimiento del nivel 6 para responsables de equipo, in-plants y jefes de oficina y de nivel 8 para responsables de delegación/departamento.

Para conseguir estas mejoras necesitamos tu voto ahora más que nunca. Después de tantos meses de incertidumbre, es el momento de exigir el reconocimiento al esfuerzo, dedicación y compromiso de la plantilla.

Y para eso debemos demostrar unidad y no división.

Vota
fasga



Fasga.com

fasga



PROGRAMA ELECTORAL

ELECCIONES SINDICALES
NOVIEMBRE 2022

Te avanzamos nuestras propuestas, nuestros objetivos a alcanzar en estos próximos años. Tenemos propuestas para toda la plantilla de la empresa, pero, como somos un colectivo con actividades muy diferentes, queremos atender a las necesidades y aspiraciones de cada uno de ellos.

ELECCIONES SINDICALES
VIAJES EL CORTE INGLÉS



Fasga.com

NUESTROS OBJETIVOS

QUEREMOS CONSEGUIR EN VECISA:

- Incremento salarial histórico del 22% en 4 años.
- Entrega a cuenta desde enero de 2023.
- Dotación de uniformes funcionales y de calidad e incremento de la dotación compensatoria a 180€.
- Sistema de fichaje eficaz que controle y compense el trabajo realizado fuera de horario.
- Realización de estudios de riesgos psicosociales.

PARA DELEGADOS COMERCIALES:

- Incrementar el importe del kilometraje.
- Mejorar el incentivo por captación y mantenimiento de cuentas.
- Coche de sustitución en caso de necesidad.

PARA AGENTES DE CENTRO COMERCIAL:

- Reforma del sistema de incentivos para que sea motivador, compense los esfuerzos e incremente nuestra retribución.
- Creación de un plus de puesto 150€/mes que remunere la amplitud de horarios y la disponibilidad en fines de semana.
- Creación de un turno de 09.30 a 18.00 horas y contemplar el trabajo de back-office.
- Incremento del pago por trabajo en domingos y festivos a 80€.
- Rotación de turnos.



Valor para estar contigo y para ti,
asesorándote y apoyándote en todo
momento.

PARA AGENTES DE MIXTAS:

- Facilitar permutas que permitan acercarnos a nuestro domicilio.
- Cierre de todas las oficinas los sábados en temporada baja.
- Adaptación del horario de tarde en invierno de 16.00 a 19.30 horas.
- Reforma del sistema de incentivos para que sea motivador, compense los esfuerzos e incremente nuestra retribución.

PARA TÉCNICOS MICE:

- Revisión del sistema de incentivos que garantice:
 - Objetivos compartidos y alcanzables.
 - Cumplimiento de la normativa de cobro a los dos meses máximo.
 - Transparencia en su origen y cálculo.
- Incremento de las dietas por acompañamiento a grupos, kilometraje, etc.
- Teletrabajo para quienes lo soliciten permitiendo la distribución irregular de la jornada.