



**COMISIÓN SINDICAL**  
EL CORTE INGLÉS

# PRORRATEO DE LAS PAGAS EXTRAS

La Empresa nos ha comunicado que, a partir del mes de marzo de 2022, entra en vigor el acuerdo firmado el pasado 25 de febrero de 2020 y que quedó paralizado por la situación excepcional de la pandemia.

En el mes de abril de 2022 se cobrará la paga extra (completa) perteneciente a 2021, y en lo sucesivo, las pagas de abril y octubre, se cobrarán prorrateadas a partir de la nómina del mes de marzo de 2022.

El pago quedará de la siguiente forma:

- 1/12 parte de cada paga (abril y octubre) se cobrará a partir del mes de abril. Esto supondrá hasta un 16% más de tu salario bruto al mes.
- 3/12 partes (enero, febrero y marzo) de cada paga (abril y octubre) se cobran en la nómina de marzo. Esto supondrá cobrar **MEDIA PAGA MÁS EN LA NÓMINA DE MARZO**.

El fundamento de este acuerdo fue:

- Incrementar el poder adquisitivo mensual hasta un 16%.
- Ir a un sistema más habitual y tradicional de pagas extras (julio y diciembre).
- Tener un sistema de salario más atractivo para las nuevas incorporaciones.
- Mejorar el posicionamiento institucional sobre los salarios que se perciben El Corte Inglés.



Comercio  
y Grandes Almacenes  
FeSMC