



# COMITÉ INTERCENTROS 25 DE ABRIL DE 2025

## Listado Actualizado de Normas Internas

Se nos ha facilitado un listado con la actualización de las normas internas, con el fin de proceder a su correspondiente análisis.

## Propuesta de Incentivos Generales

La Dirección ha presentado una nueva propuesta para negociar un acuerdo renovado de Incentivos Generales.

## Nueva Regulación de Jubilación Parcial

Hemos solicitado la aplicación del máximo porcentaje posible de reducción de jornada para aquellas personas trabajadoras que deseen acceder a la jubilación parcial, tras la reciente modificación normativa del 1/04/2025.

Asimismo, hemos planteado la posibilidad de que el contrato de relevo pueda llevarse a cabo con trabajadores fijos discontinuos, permitiéndoles mejorar su porcentaje de jornada.

## Escuela de Frescos

Se han designado 17 tiendas que contarán con la Escuela de Frescos regional, a través de las cuales se formará tanto a mandos como a la plantilla base del sector.

No está previsto que las personas encargadas de impartir la formación reciban retribución adicional.

## Contratación Previsible - Segundo Trimestre

Hemos reiterado a la Dirección de Carrefour la necesidad urgente de aumentar significativamente el número de contrataciones, ya que, en nuestra opinión, las plantillas de los hipermercados se encuentran cada vez más limitadas.

## Firmas de Copias Básicas de Contratos

Ya se encuentra operativa la nueva herramienta para el control de las copias básicas de los contratos realizados.

## Reconocimiento de Nivel Especial

Seguimos planteando a la empresa la necesidad de implementar un sistema formativo interno que facilite el acceso al Complemento de Nivel por parte de las personas trabajadoras.

## Polivalencias

Solicitamos que, en la medida de lo posible, las polivalencias se programen con antelación, ya que este modelo organizativo reduce la incertidumbre en la plantilla y favorece la profesionalización.

## Control de Presencia Diaria

Se nos ha informado de la imposibilidad de incluir la funcionalidad de control de presencia diaria (fichajes) en la App Hola Carrefour.

Recordamos que cada trabajador puede solicitar, de forma individual, visualizar estos datos con el responsable de RRHH.

## Contestación a Solicitudes Presentadas

Recordamos que la empresa dispone de un plazo de 30 días para responder a las solicitudes presentadas por la plantilla.

## Prevención de Riesgos Laborales

### • Carros Online

Se están renovando, de forma progresiva, los carros de preparación de pedidos online que presentan defectos y no se han adaptado correctamente con la instalación de una quinta rueda.

### • Exposición de Sillas de Bebé

Nos indican que la reposición de las sillas de bebé en la altura superior de los muebles de exposición debe realizarse utilizando la escalera de despaletizaje de la quinta balda, haciendo uso de la plataforma incorporada.

## Planificación de Vacaciones

La planificación de las vacaciones en contratos de duración determinada debe establecerse, preferentemente, en períodos acumulados, garantizando así el descanso y la desconexión de los trabajadores.