



# COMITÉ INTERCENTROS CESS

Estas son algunas de las propuestas más destacadas que Valorian ha presentado a la Empresa:

## ■ CESS Delegaciones tradicionales y CESS Deportes:

- % personas con **cobertura de presupuestos y comisiones medias** percibidas.
- **Presupuestos clusterizados** y adaptados en función de la **tipología de delegación sin sobrepasar límites actuales**.
- Reducción del presupuesto del 6,25% adicional al encadenar **libranza de calidad con vacaciones**.
- **Reducir presupuesto** de BLECIS por vacaciones.
- Plan de carrera: ampliar y detallar logros e hitos a alcanzar de la parte **cualitativa**.
- Responsables: Incrementar de **dos a tres días** con horario de comida reducido.
- Prueba piloto para **plus de presencialidad**.
- Cumplimiento de calendarios trimestrales y **limitación de HA's** seguidos y en el mismo mes.

## ■ Delegaciones OFEX:

- % personas con **cobertura de presupuestos y comisiones medias** percibidas.
- **Jornada intensiva en jornada estival**.
- **Plan de carrera como fórmula de desarrollo y mejora profesional y económica**.

## ■ Venta directa:

- **Plan de carrera como fórmula de desarrollo y mejora** para: manager, qualitys, Back office y red comercial.

■ Calculadoras de BLECIS e incentivos: Información más detallada e implantación de las calculadoras de BLECIS en VD Sevilla y de incentivos/campañas en todos los canales de venta.

- Mejorar **información de anulaciones**.
- **Incentivo** vinculado al tiempo de **caída de sistemas**.
- **Mejoras operativas de contratación** en Hogar y Autos con procedimientos alternativos para la firma de pólizas.
- **Ampliación del horario** de atención de Mutua a los sábados.
- Establecimiento de **políticas de respeto comercial** entre redes comerciales.
- Potenciar la **desconexión digital**.
- Ampliar los acuerdos por cuidados de menores hasta los 14 años.

## ■ Más beneficios sociales:

- **Día adicional de vacaciones** consolidado para empleados con 60 o más años de edad.
- **Seguro asistencia sanitaria gratuito** para empleados/as y bonificado al 50% para cónyuges e hijos/as menores de 26 años.
- **Compensación de comidas** de 9 €/día para casos con jornada partida.

**Valorian sigue siendo el sindicato mayoritario en CESS que continúa trabajando para impulsar avances en las condiciones laborales con el objetivo prioritario de mejorar el bienestar laboral de la plantilla de CESS que permita retener y atraer nuevo talento.**