

# COMITÉ INTERCENTROS 16 DE DICIEMBRE DE 2025

## Volumen de empleo

Volvemos a trasladar a la Dirección de Hipermercados Carrefour nuestra profunda preocupación por todo lo relacionado con el volumen y la calidad del empleo existente en la Empresa (nuevas contrataciones, ampliaciones y consolidaciones de jornada, reclasificación profesional, etc.), haciendo hincapié en determinadas actividades asistidas como CLS, mostradores de PFT y operaciones de venta en EFCS.

## Reclasificación profesional referentes Grupo de Personal Base

Se realizará una reclasificación profesional al Grupo profesional de Profesionales a todas aquellas personas que realizan funciones de referente y que actualmente están encuadradas en el Grupo de Personal Base.

## Complemento Formadores Escuela de Frescos

La empresa aclara los criterios establecidos para percibir el complemento para los formadores de la Escuela de Frescos, estableciendo el importe de 75€ para la impartición de una o dos formaciones al mes y de 150€ para más de dos formaciones al mes.

## Plataforma Informática de disposición de contratos

La Empresa confirma que en la herramienta de firma de contratos se refleja la formalización de todos los contratos, pero no las ampliaciones ni las prórrogas de los mismos.

## Acuerdo consolidación de jornada TP

Se va a confeccionar un modelo común de solicitud para que todos los trabajadores con contrato a tiempo parcial que hayan realizado ampliaciones de jornada durante los últimos 3 años, puedan solicitar la consolidación de un porcentaje de las mismas, durante el primer trimestre del año.

## Acuerdo retribución inventarios TP

Se vuelve a renovar hasta el 31 de diciembre de 2026 el acuerdo vigente para la retribución adicional del 30%, bien en tiempo bien económicamente, para las personas trabajadoras a tiempo parcial que realicen los inventarios generales o los mensuales de las secciones específicas.

## Ventaja comercial gasolineras

Se mantendrá durante el 2026 la ventaja comercial en el repostaje de las gasolineras Carrefour, que permite la acumulación del 2% adicional en el cheque ahorro, al 8% del importe del combustible consumido.

## Horarios comerciales 24 y 31 diciembre 2025 y 5 enero 2026

Se adelanta a las 19:00 horas el cierre comercial los días 24 y 31 de diciembre de 2025. Se mantienen, además, las condiciones de años anteriores en cuanto al no deslizamiento de horarios por el adelanto del cierre o la voluntariedad de los cambios de horario.

Igualmente, y aunque no se contempla, en caso de la eventual ampliación del horario comercial el 5 de enero de 2026, se mantendrían las condiciones pactadas en cuanto a su retribución.

## Beneficio social discapacidad

La Dirección nos transmite que actualmente, no contempla la posibilidad de ampliar la posibilidad de disfrutar una semana más de permiso por nacimiento para los trabajadores que, teniendo un grado de discapacidad igual o mayor al 33%, sean padres, tal y como ya se contempla para las mujeres.

## Vacantes a cubrir

La empresa nos confirma que ya está realizando novaciones de contrato para que trabajadores fijos discontinuos pasen a tener un contrato fijo ordinario.

## PREVENCIÓN

### Túneles lavado vehículos

La empresa nos comunica que hay 20 túneles de lavado a nivel nacional. Todas las personas trabajadoras que se encargan de su funcionamiento tienen las correspondientes evaluaciones de riesgos laborales. Se pondrán a disposición de los comités las mismas, para su conocimiento.

### Activación climatización en las tiendas

Hemos solicitado a la empresa que tenga en cuenta tanto la ubicación geográfica de los centros, así como el estado de los equipos de climatización, a la hora de realizar una posible antelación de la activación de dichos equipos en los centros de trabajo.