

RIESGOS PSICOSOCIALES: PARTICIPAR ES DEFENDER TUS DERECHOS

La empresa va a realizar, con una entidad externa, un análisis de riesgos psicosociales (carga y ritmo de trabajo, liderazgo, relaciones, conciliación, etc.).

No es un examen psicológico, no evalúa tu rendimiento ni sirve para señalar a nadie: analiza cómo se organiza el trabajo, no a las personas.

Desde Valorian hemos exigido garantías de anonimato y que los resultados se conviertan en un plan real de mejoras, negociado con la representación de la plantilla.

Tu participación es clave:

cuanto más respondamos, más fuerza tendremos para cambiar horarios, cargas de trabajo y estilos de mando.

**AFÍLITE A VALORIAN
PARA QUE ESTE
ESTUDIO NO SE
QUEDE EN PAPEL Y
SE TRADUZCA EN
MEJORAS
CONCRETAS EN TU
CENTRO.**

