

VALORIAN HACE CUENTAS Y NO CUENTA CUENTOS

**NUEVO
ACUERDO DE
HORARIOS
2026**

PROPUESTA de Valorian, según las cuentas:



30 HA máximo (9 horas),
para 100% y proporción
para el resto de
jornadas.



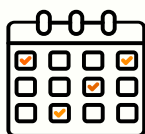
Centros con menos
de 30 HA:
reducción de 5 HA,
sobre los que tenga
actualmente.



Máximo 3 HA por
semanas y solo en
épocas de máxima
venta.



**Más libranzas de
calidad.**



Reducción del número
de **días de trabajo
consecutivos**.



**Personal cercano a la
jubilación:** reducción
extra de HA (voluntaria)
y posibilidad de
aumento al 100% para el
acceso a la jubilación.



Colectivo de mandos:
reducción del máximo
de HA, 3 máximo por
semana, y menos días de
trabajo consecutivos.

¿Y las propuestas de otros? ¿Qué implicarían? ¿Son cuentos?



¿REGALO DE 196 HORAS?

Si trabajamos 25 HA de 8 horas y antes 44 HA de 9 horas:

¿Las 196 horas restantes nos las regalan?

Hasta que se reduzca vía Convenio Colectivo, debemos llegar a las 1.770 horas anuales, como el resto de empresas del sector.

¿Dónde nos las van a colocar?

Se redistribuirían en la jornada diaria.

¿Y los centros que ya hacen 25 HA o menos? ¿se mantienen? ¿se mejoran? ¿se empeoran?

Valorian propondrá en la negociación que todos los centros tengan menos HA.

Si algo caracteriza a Valorian, es la profesionalidad que nos da el conocimiento de las distintas realidades de los centros de trabajo. La veracidad y la objetividad siempre debe vencer al populismo.

Confía en tu delegado/a de Valorian