



EL CORTE INGLÉS

EMPEZAMOS A NEGOCIAR



El 13 de marzo, hemos mantenido una primera reunión para modificar el acuerdo de horarios.

La empresa nos propone:

- Mantener, por el momento, los actuales patrones horarios.
- Mejora de HA, reduciendo especialmente entre los que más hacen.
- Mejor concreción de cuándo se realizarán los HA.
- Menos días consecutivos de HA.
- Ese déficit de jornada, se plantea que se encaje en momentos puntuales.

NUESTROS PRINCIPALES OBJETIVOS ESTÁN CLAROS:

-  Reducir el máximo de horarios ampliados a 30.
-  Reducción en los centros y/o tiempos parciales que estén en 30 HA o menos, de 5 HA sobre lo que estén haciendo actualmente.
-  Máximo 3 HA a la semana, limitando los consecutivos entre una semana y la siguiente.
-  Limitar los periodos en los que se pueden realizar un HA, para evitar innecesarios.
-  Menos días consecutivos de trabajo.
-  Aumentar las libranzas de calidad, en todos los casos, por encima de las que establece el Convenio Colectivo.
-  Reducción de HA extra y posibilidad de aumentar el porcentaje de jornada al personal cercano a la jubilación.

Hacemos propuestas razonables, **para todos los colectivos**, que no generarían aumentos excesivos en la jornada diaria al cuadrar las horas anuales.

Afrontamos esta negociación con buenas expectativas y con la responsabilidad que nos corresponde como **sindicato mayoritario en el Comité Intercentros de ECI. La próxima reunión será el 19 de marzo.**

Para hacer populismo, ya hay muchos y de muchos colores distintos, para actuar con profesionalidad, sin vender humo, **está y siempre estará Valorian.**