



EL CORTE INGLÉS

LA EMPRESA NOS PROPONE LO QUE ESTARÍA DISPUESTA A NEGOCIAR PARA MEJORAR LOS HORARIOS

Hoy, 19 de marzo, nos hemos reunido con la empresa para seguir trabajando en la mejora de los horarios.

La empresa nos ha manifestado las líneas en las que está dispuesta a trabajar:

- No se modificarían los patrones horarios en esta negociación.
- Los ajustes se redistribuirían en la jornada diaria.
- Se abordaría una mejora en el número máximo de días de HA.
- Un número máximo de días de HA semanales.
- Mejora de la concreción temporal de la planificación de los HA.
- Se canalizaría la negociación a través del artículo 41 ET, sin que este sea de carácter extintivo.
- Elaboración del clausulado relativo a la planificación del segundo trimestre, por la cercanía a la fecha de inicio del mismo.
- Se podrían estudiar algunas solicitudes en materia de vacaciones, fuera del marco de esta negociación y siempre conforme a lo establecido en el Convenio Colectivo.

Hemos insistido en:



Que se atiendan las peticiones en **mejorar en las libranzas de calidad.**



Solicitamos que el ajuste se produzca con el **menor impacto posible** para las personas trabajadoras, de manera que no penalice en su organización del día a día.



Aumento de porcentajes de jornada al 100% para quien lo solicite.



La necesidad de que **todos los colectivos** tengan una mejora.

Seguimos avanzando en lo que sería un nuevo acuerdo de horarios que responda a las mejoras que, desde Valorian, venimos solicitando en cada reunión del Comité Intercentros.

En los próximos días tendremos nuevas reuniones en las que realizaremos contrapropuestas, desde la responsabilidad y la profesionalidad.