

CADA COLECTIVO SUMA VALOR

Valorian, desde la mayoría en el Comité Intercentros de ECI, trabaja para **mejorar las condiciones de todos los colectivos de los centros de trabajo**. Porque **desde todas las áreas se contribuye a que la venta en El Corte Inglés salga adelante** y sin ese aporte no se podría llevar a cabo.

Condiciones compartidas a mejorar:

- Mejores medios técnicos con los que realizar las gestiones.
- Sistema de Incentivos: incorporar a todos los colectivos que aún no los perciben. El sistema debe ser más claro y transparente para un mejor seguimiento del cobro.
- Mayor contratación y formación para atenuar la carga de trabajo.
- Uniformidad más cómoda y adaptada a las diferentes funciones, con prendas específicas para los meses de verano.
- Garantizar una buena seguridad y salud.
- Mejores medios para la gestión de la mercancía y realización de los recuentos.
- Mayor promoción horizontal y planes de carrera, ante nuevas contrataciones.
- Reconocimiento salarial, con complementos a las funciones específicas.
- Mejorar los horarios para una mejor conciliación.

Y además, hay objetivos mucho más específicos:

- **Turno de noche:**
 - ▶ Complemento de nocturnidad fijo y mejorado.
 - ▶ Iluminación y climatización adecuada a tienda cerrada.
- **PPV:**
 - ▶ Mejorar la ergonomía.
 - ▶ Complementos por las funciones.
- **Decor Studio:**
 - ▶ Mejorar las operativas.
 - ▶ Incentivar por toda la mercancía.
 - ▶ Definir un único espacio de trabajo, con mejor iluminación.
- **Omnicanalidad y SAC:**
 - ▶ Gratificar la detección de fraudes.
 - ▶ Creación de equipos para la realización de pedidos en las plantas.
- **Mantenimiento:**
 - ▶ Complementos adicionales específicos a sus funciones.
- **Barra Gourmet:**
 - ▶ Equiparación de incentivos con Hostelería.
- **POS:**
 - ▶ Reconocimiento salarial a sus funciones.
 - ▶ Equipamiento profesional que evite sobrecargas y mejore el rendimiento.
- **Mandos:**
 - ▶ Cumplimiento de su planificación.
 - ▶ Mismos límites de ampliados y libranzas de calidad.
 - ▶ Mayor reconocimiento y valoración del trabajo que se realiza.



Conocemos los puntos de mejora de cada área porque nuestros delegados y delegadas están cada día a tu lado y son tus compañeros/as. Trabajamos con la profesionalidad y la responsabilidad de mejorar las condiciones laborales de todos/as y no de unos pocos.