

INCENTIVOS MOTIVADORES, TRABAJO RECONOCIDO



Desde el Comité Intercentros de ECI hemos reclamado en numerosas ocasiones mejoras en el sistema de incentivos. La empresa ya ha anunciado su intención de revisar y mejorar algunos de sus aspectos.

Un sistema de incentivos tiene que ser: atractivo, motivador y preciso. Por eso, seguiremos trabajando hasta conseguir:

Incorporar a los colectivos que aún no cuentan con incentivos.



Equiparación e incremento de los tipos en aquellos casos en los que colectivos similares generan incentivos muy desiguales (como Sfera y Barra Gourmet, entre otros).



Mayor detalle en el devengo y cobro, especialmente en el sistema colectivo.



Resolución de las incidencias detectadas con la creación de nuevas Unecos a las que no se les asigna correctamente el tipo.



Decor Studio: incentivar por toda la mercancía.



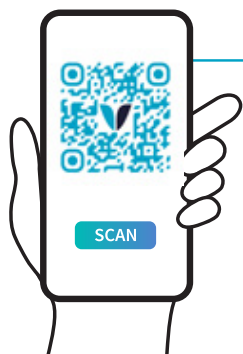
Blecis: que no penalice cuando sea necesario modificar el talón debido a la gestión de la operación y el cobro en las áreas de electrodomésticos y electrónica de sala Hiper.



Revisión y compensación en los casos de incidencias, especialmente en campañas específicas.



En El Corte Inglés, **el salario medio del grupo de profesionales es, de media, 6.000 € superior al salario base que establece el Convenio Colectivo de Grandes Almacenes**, principalmente gracias a los incentivos.



Por eso **no vamos a dejar de reclamar todas estas cuestiones**, porque las personas trabajadoras de **todos los colectivos de la empresa merecen un salario acorde** al trabajo que realizan a diario.