

COMITÉ INTERCENTROS 16 DE ABRIL DE 2026

VOLUMEN DE EMPLEO EXISTENTE

Se ha trasladado de nuevo a la Dirección de Carrefour la complicada situación que atraviesan las tiendas diariamente debido a la escasez de plantilla con la que cuentan.

Esta situación está siendo insostenible en algunos centros, puesto que conlleva un mayor nivel de exigencia para las personas trabajadoras y, con ello, una mayor carga física y mental.

SEGUIMIENTOS PROFESIONALES

La Empresa nos informa de que no es incompatible que una persona trabajadora alcance un nivel A+ en el seguimiento profesional sin que ello conlleve una promoción obligatoria del mismo.

ACUERDO SISTEMA GENERAL DE INCENTIVOS

La Empresa nos emplaza a una nueva reunión de la Comisión Negociadora del acuerdo de incentivos generales, con el fin de poder llegar a un acuerdo satisfactorio para ambas partes.

Q-READY

La Empresa nos comunica la extensión de Q-Ready a las regiones de la Comunidad Valenciana, Murcia y Castilla La Mancha.

Por nuestra parte, hemos transmitido a la Dirección las incidencias detectadas en las comunicaciones a las personas trabajadoras que se encuentran en un período de incapacidad temporal

DESCUENTOS EN DESAYUNOS Y MERIENDAS

La Dirección nos recuerda que no es posible que todos los centros puedan acceder a un descuento en desayunos y meriendas para la plantilla. No obstante, no existe ninguna objeción para que aquellos centros que puedan llevarlo a cabo, lo sigan realizando o lo implanten para la plantilla

FIJOS DISCONTINUOS

Se realizarán las gestiones necesarias para que, a corto plazo, las personas trabajadoras fijas discontinuas mantengan las condiciones de la tarjeta Pass Oro durante los períodos de no actividad.

PREVENCIÓN

Se ha solicitado que se acorten los plazos desde que se emite un informe de limitación a una persona trabajadora por parte del servicio de prevención ajeno y cuando se lleva a cabo dicha adaptación en los centros.

Igualmente, hemos solicitado que se estudie la posibilidad de ampliar el tiempo de compensación por realizar el reconocimiento médico fuera de la jornada laboral.

INVENTARIOS GENERALES

La Empresa no ha aceptado la solicitud presentada para abonar el 30% adicional por asistencia voluntaria a los inventarios generales realizados por una empresa externa, ya que estas no se consideran como horas extraordinarias.

PRIORIZACIÓN CONDICIONES PLANTILLA ESTRUCTURAL

Hemos recordado a la Dirección, que cualquier mejora que se pueda ofrecer a una nueva incorporación, debería ser ofertada prioritariamente a las personas trabajadoras que forman parte de la plantilla estructural de los centros.

EXIGENCIA DE RENDIMIENTO

Transmitimos el elevado nivel de exigencia que se lleva a cabo en algunos centros en relación con las campañas de captación de nuevos clientes para el Club Carrefour y para la tarjeta Pass.

FIANZA ALQUILER DE VEHÍCULOS

Tras solicitarlo en diversas ocasiones, nos informan de que ya no será necesario adelantar una fianza por parte de las personas trabajadoras cuando necesiten alquilar un vehículo para su uso profesional.

