

COMITÉ INTERCENTROS 10 DE JUNIO DE 2026

PERMISO POR FUERZA MAYOR, art. 37.9 ET

La empresa está estudiando la reciente sentencia del Tribunal Supremo para valorar sus matices y aplicación en nuestro sector de grandes almacenes.

DESCANSOS DE CALIDAD EN JORNADAS DE 5 DÍAS

No se puede establecer un nuevo descanso de calidad, ya que no se cumplen los parámetros del Acuerdo de Horarios.

INCREMENTO SALARIAL VARIABLE 2026

Una vez publicado en el BOE, se realizará el abono del 1% (no consolidable) en la nómina de diciembre de 2026.

PREVENCIÓN

■ Climatización: Hemos recordado la necesidad de realizar mantenimiento preventivo en los equipos para garantizar el confort térmico en las tiendas.

■ Frutería: Hemos denunciado el elevado peso de las cajas de fruta ubicadas en la parte superior de los palets que llegan de plataforma.

■ Gas Radón: La empresa realizará las mediciones exigidas por ley en las zonas que sea necesario.

Q-READY

Comunicamos las incidencias detectadas con la mutua QReady a la hora de ponerse en contacto con las personas trabajadoras que se encuentran en un proceso de incapacidad temporal.

La empresa se compromete a entregarnos el protocolo de actuación en caso de tener que acudir a las diferentes instalaciones en las que se encuentra QReady en cada ciudad o región, así como para poder contactar con la misma.

REFERENTE EQUIPO DE FRENTE P.L.S

Según el modelo organizativo de A Tope, para la PLS solo se tiene concretado el puesto de almacenero, por lo que, no tiene establecida la figura del Referente de Frente de PLS.

CAJAS DE LIBRE SERVICIO

Nos comunican la extensión del modelo de cajas de libre servicio a nuevos centros, así como la incorporación del sistema de escaneo de ticket, que facilite la apertura del portillón que permite la salida de los clientes cuando finaliza la compra.

Solicitamos a la empresa información relativa al número de personas que debería haber, según el número de cajas asignadas a cada centro.

FORMACIÓN

Exigimos que se comunique con el tiempo suficiente las formaciones a realizar, ya que en ocasiones no se preavisa a las personas trabajadoras.

Igualmente, comunicamos que, debido a la escasez de personal, se están realizando formaciones en los mostradores de cajas y de Efcs, comprometiendo la eficacia de dichas formaciones.

MODIFICACIÓN PRENDA DE TRABAJO LÍNEA DE CAJAS

La empresa nos comunica que, para la próxima dotación de uniformidad, se sustituirá la chaqueta de línea de cajas, pasando de un modelo blazer a un modelo bomber.

