

COMISIÓN PERMANENTE COMITÉ INTERCENTROS DE ECI

El 1 de julio hemos mantenido una reunión con la empresa, en la que se nos ha informado de las siguientes cuestiones:



Incentivos: se incrementan los tipos de incentivo de Barra Gourmet al 2% y los de los departamentos de frescos en un 10% sobre los tipos actuales, superando ya el 20% de incremento en menos de un año.



Uniformidad masculina: se está comenzando a realizar una prueba piloto en la uniformidad de venta, con tejidos más transpirables y confortables, en centros seleccionados de Madrid, Levante y Andalucía.



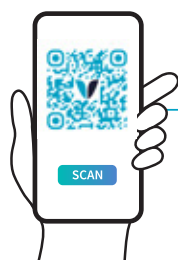
Encuesta movilidad sostenible Peakon: para dar cumplimiento a la ley 9/2025, con la que debe realizar un plan en centros de trabajo de más de 200 personas trabajadoras, próximamente se realizarán encuestas para conocer las pautas de desplazamiento y poder realizar planes de actuación.



Estudio de cumplimiento normativo: se ha realizado un estudio interno para evaluar el nivel de concienciación sobre el cumplimiento y control de riesgos. Se han obtenido buenos resultados, con muy buenos porcentajes de conocimiento del área, así como con avances claros y oportunidades de mejora para acercar estos contenidos a la práctica diaria.

Con la mayoría de Valorian en El Corte Inglés seguimos logrando avances, en esta ocasión con los incrementos en incentivos y uniformidad. Seguimos reclamando que se mejore el resto de tipos de incentivos y que se incorpore en el sistema a los colectivos que aún no los perciben.

PORQUE CONOCEMOS LO QUE HAY QUE MEJORAR Y TRABAJAMOS EN LAS SOLUCIONES.



Puedes ampliar esta información con tu delegado/a de Valorian.