

Os informamos de lo más destacable del acuerdo, con el que hemos intentado mejorar nuestro día a día y romper con el mito de que la igualdad solo beneficia a las mujeres.

Más Flexibilidad para conciliar siempre



- **Teletrabajo Parcial** en puestos compatibles ante situaciones temporales de necesidad acreditada.
- **Apoyo en Custodia Compartida:** posibilidad de fórmulas flexibles en caso de divorcio y custodias compartidas, para adaptar tu jornada al convenio regulador.
- **Flexibilidad Médica Familiar:** uso de las horas de adecuación de jornada en medias jornadas, para acompañamiento de menores a tratamientos médicos.

Protección y Apoyo a tu Familia



- **Becas Familiares:** creación de una política de contratación y un programa de becas específico para familiares directos de los empleados/as.
- **Asesoramiento sobre la Prestación CUME** para tramitar la ayuda por cuidado de menores afectados por enfermedades graves.
- **Lactancia y Corresponsabilidad:** asesoramiento para solicitar la prestación por cuidado del lactante.
- **Técnicas de Reproducción Asistida:** posibilidad de usar los días de adecuación de jornada mediante horas acumulables para estos tratamientos médicos.

Transparencia y Desarrollo Interno

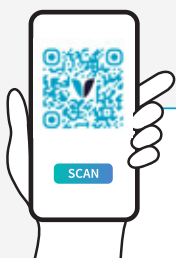


- **Vacantes 100% visibles:** publicación de puestos disponibles en la web corporativa, priorizando siempre la promoción interna y la movilidad en igualdad de condiciones.
- **Infrarrepresentación femenina:** impulso a la presencia de mujeres en áreas donde apenas están.

Acoso y violencia de género



- **Acompañamiento Sindical** en los protocolos de investigación de acoso.
- **Tolerancia Cero y Transparencia:** control exhaustivo informando puntualmente a la Comisión de Seguimiento de todas las denuncias y sus resoluciones.
- **Derechos ampliados para las víctimas de violencia de género.**



Un plan con el que ganamos toda la plantilla de Stellantis&You